

การกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาโครงการองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ/การจัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีธรรมไทย ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ กรมปศุสัตว์ ต้องดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมศาสนา กำหนด เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับกรมปศุสัตว์ให้เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด OIT Open Data Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปี ๒๕๖๗ แจ้งให้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ กรมศาสนา กำหนด นั้น

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาโครงการ องค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๗ ส่งเสริมคุณกำหนด ระดับขององค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดย บุคลากรในสังกัด ให้สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่นสังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่าง รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อ ประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้ มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น เป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความ ถูกต้องดีงาม

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ประหยัดพลังงาน/การใช้ทรัพยากร งบประมาณ ของทางราชการอย่างคุ้มค่า
๒. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๓. ยกย่อง ชื่นชม ให้เกียรติ บุคลากรในองค์กร
๔. องค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ปลูกฝังการการไม่กระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต
๕. การปฏิบัติงานของบุคลากรและการให้บริการประชาชน
๖. รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันน้ำใจต่อสังคม

ความดีที่ยากทำ

๑. ใช้วัสดุสำนักงานและทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรของทางราชการ

๒. ประชาสัมพันธ์ สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร

๓. ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็ว ผ่านระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์

๔. บริจาคปัจจัยและสิ่งของ เมตตา กรุณา ต่อบุคคลอื่น ผู้ด้อยโอกาส

๕. สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย การทอดผ้าป่า ทอดกฐิน รดน้ำดำหัว

๖. เผยแพร่ประกาศคุณงามความดี ของบุคลากรในองค์กร

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในระดับที่ ๒ องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดได้อย่างมีมาตรฐานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาทบทวน ถอดบทเรียนจากการดำเนินการ รวมทั้งส่งเสริมยกระดับขีดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความดีต่อไป และสามารถดำเนินการในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่จะพัฒนา จนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรสามารถรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินการ สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ ผลสำเร็จ และความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นต่อไป