

ถอดบทเรียนจากแผนการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



- ประเด็นที่ 1 ภาพรวมการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ประเด็นที่ 2 การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”
- ประเด็นที่ 3 การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”
- ประเด็นที่ 4 การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”
- ประเด็นที่ 5 การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”
- ประเด็นที่ 6 การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”



ict.dld.go.th

ICT

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
Information and Communication Technology Center
กรมประชาสัมพันธ์ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประเด็นที่ 1 ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 24 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

1. ด้านพอเพียง จำนวน 3 โครงการ
2. ด้านวินัย จำนวน 3 โครงการ
3. ด้านสุจริต จำนวน 7 โครงการ
4. ด้านจิตอาสา จำนวน 4 โครงการ
5. ด้านกตัญญู จำนวน 7 โครงการ

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน (รอบ 6 เดือน) ดำเนินการ 20 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 83
2. บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้นทั้ง 5 ด้าน
3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
4. พัฒนาช่องทางการสื่อสารด้วยเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
2. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
4. มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้

4. ปัญหาอุปสรรค

-

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก โดยพัฒนาคุณธรรม ต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ 2 การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง
3. อบรมการใช้งานระบบการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
4. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า
3. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

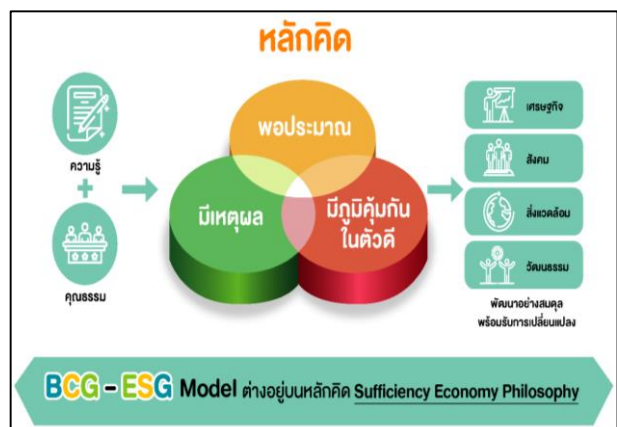
บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

หน่วยงานบางหน่วยงานอาจจะไม่ได้รับเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

องค์กรสามารถประหยัดทรัพยากรและสามารถลดปริมาณขยะกระดาษ รวมถึง การขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูก ผักสวนครัวที่บ้าน การใช้ปันโต ปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.)



ประเด็นที่ 3 การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีจุดรับซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นการใช้ครุภัณฑ์ให้คุ้มค่าพร้อมทั้งการประชาสัมพันธ์ถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และขั้นตอนการยืมพัสดุ หรือการขอใช้รถยนต์

2. ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

3. จัดการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และขั้นตอนการยืมพัสดุ หรือการขอใช้รถยนต์ และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานมากที่สุด

2. บุคลากรในหน่วยงาน มีการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

3. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

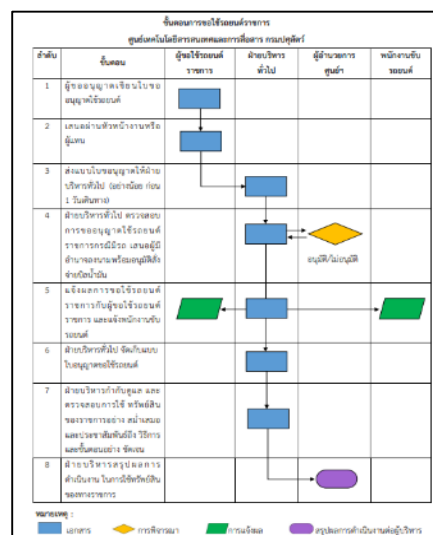
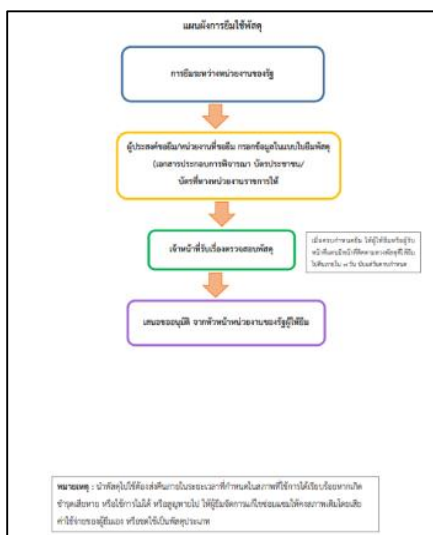
บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

ความเข้าใจเรื่องการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และขั้นตอนการยืมพัสดุ ของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมเรื่องกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับองค์กร ให้กับบุคลากรเพื่อให้มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน



ประเด็นที่ 4 การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต
2. จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการสร้างวัฒนธรรมตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security Awareness)
3. ส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
5. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ/ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้มีความเหมาะสม สะดวก รวดเร็ว เพื่อสร้างกลไกการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ/ ขั้นตอน ระบบการกำกับ ดูแลติดตาม ตรวจสอบ การยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
6. ส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
7. ส่งเสริมให้มีการคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ เป็นผู้ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรในหน่วยงานความรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และแสดงพลังต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น
2. บุคลากร ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์
3. บุคลากรมีจิตสำนึกค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด
4. เพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการเป็นผู้ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

-

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาคอร์รัปชันทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



ประเด็นที่ 5 การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสา
2. ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร
3. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี
4. ประชาสัมพันธ์เรื่องการรักสิ่งแวดล้อมที่สามารถทำได้ที่บ้านหรือสถานที่ทำงานและให้ความรู้การใช้ทรัพยากรอย่างไรเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนพร้อมทั้งการลดใช้ถุงพลาสติกและแก้วพลาสติกที่ใช้ครั้งเดียว

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรมีค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาในองค์กรอย่างจริงจัง
2. บุคลากรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์กร
3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่น การบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
4. บุคลากรสามารถลดการใช้ถุงพลาสติกและแก้วพลาสติกที่ใช้ครั้งเดียว

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านจิตอาสาได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4. ปัญหาอุปสรรค

-

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมการดำเนินงานเรื่องจิตอาสา จิตสาธารณะ หรือการเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น แก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง



ประเด็นที่ 6 การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. พิธีไถ่ชีวิตโค-กระบือ เพื่อถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมกิจกรรม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน
3. ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
4. รณรงค์ ส่งเสริมการเข้าร่วมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา
5. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สืบสานประเพณีสงกรานต์และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย
6. เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีทอดกฐินทอดผ้าป่า และงานขึ้นบ้านใหม่ ตามวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม
7. คัดเลือก/ยกย่องข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น โครงการธนาคารโค-กระบือ
2. บุคลากร ของ ศทส.ร่วมถวายพระพรชัยมงคล เพื่อสำนักในพระมหากษัตริย์คุณและแสดงออกถึงความจงรักภักดี
3. เพื่อรณรงค์ ให้ บุคลากรในหน่วยงานร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และสืบสานวัฒนธรรม ตามวิถีวัฒนธรรม

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกตัญญูได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4. ปัญหาอุปสรรค

-

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมและปลูกฝังเรื่องกตัญญูซึ่งเป็นพื้นฐานแนวคิดที่จะทำให้เด็กเกิดความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม และสามารถอยู่ร่วมกับคนอื่น ๆ ในสังคมได้อย่างมีความสุข ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

