

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ

การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....๒๖.....ราย)									
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....๑๐๐.....)									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรใน ศทส. ที่เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด ศทส. มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากร ศทส.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้นำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด ศทส. มีความรู้ด้านการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
แนวทางที่ ๒ อนุรักษ์และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน..๒๖..ราย)									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อนุรักษ์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
๑. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น ในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม การต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัด ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับ ศทส.	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างเหมาบริการ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....๒๖.....ราย)

๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....๑๐๐.....)

แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร ศทส. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ศทส.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัด กรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
๒. โครงการยกย่องหน่วยงาน ต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	เพื่อคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานต้นแบบ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น						ดำเนินการเสร็จแล้ว		

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....๒๖.....)

แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑. หน่วยงานศทส กรมปศุสัตว์ เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง. ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน และนำ ผลการประเมิน ดังกล่าวไปพัฒนา หน่วยงานให้มี ศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ศทส.	ร้อยละ ๘๒ คะแนนขึ้นไป		ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
---	---	------	-----------------------	--	----------------	--	--------------------	--	--

แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
๑. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ศทส. (โครงการยกย่องหน่วยงาน ใส่สะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานและยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน ITA	ศทส.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัด ศทส. ได้รับการประเมินและ พัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และ การบริหารจัดการ ที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ศทส.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ศทส. มีกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานและบริหารจัดการ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการ โปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมปศุสัตว์	ศทส. มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ศทส.	๑ ครั้ง	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่รับของขวัญ และหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศทส.	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศทส.ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารราชการ ตามกฎหมาย สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ศทส.	๑ กิจกรรม	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากร ศทส. เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด ศทส. ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.๑๐๐.....)									
๒. จำนวนมาตรการกลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
๑. โครงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	เพื่อให้หน่วยงาน ศทส. ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยง ด้านการทุจริตและสามารถให้ปิดช่องทาง การทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยง	ศทส.	๑ โครงการ	หน่วยงานในสังกัด ศทส. มีเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการเพื่อลดความเสี่ยง ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนา งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ศทส.	๒ ครั้ง	การดำเนินการตามแผนได้รับ การติดตามและวิเคราะห์เพื่อ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการเสร็จแล้ว		

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ หน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ บุคลากรให้ความร่วมมือและเข้าร่วมในการดำเนินโครงการตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ.....

(นางสาววินภา หิรัญญโกมล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายกิติกรณ เจนไพบูลย์)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร