

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นหน่วยงานแห่งการเรียนรู้และพัฒนา								
	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-	
๑.	ส่งเสริมระบบบริหารและการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	การสนับสนุนให้บุคลากร ศทส. เข้ารับการสัมมนา ฝึกอบรม โครงการต่างๆ เพื่อการพัฒนาบุคลากร	บุคลากร ศทส.	๒๖ ราย		✓	✓	✓	ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อย เป้าหมาย
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารองความคิด และทักษะ ของบุคลากร ให้มีความพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ									
๒.	บุคลากรมีการศักยภาพและได้รับการพัฒนากรอบความคิดและทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ ทักษะทางการคิด ทักษะทางอารมณ์และสังคม ทักษะการปฏิบัติงาน (การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ศทส.	๓ ครั้ง		✓	✓	✓	ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อย เป้าหมาย
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร									

๓	บุคลากรมีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้นำมืออาชีพ	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาทักษะตามสายงาน เช่น(ส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติ เข้าอบรมนักบริหารระดับกลาง,อบรมหลักสูตร PDPA,อบรมพัสดุ ฯลฯ)	บุคลากร ศทส.	๒๖ ราย		✓	✓	✓	ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยเป้าหมาย
ประเด็นที่ ๔ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่องค์กรดิจิทัล									
๔	บุคลากรมีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงานสำหรับก้าวสู่เป็นองค์กรดิจิทัลและทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี	การพัฒนาทักษะดิจิทัลและประเมินความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปใช้ประโยชน์	บุคลากร ศทส.	ครั้ง		✓	✓	✓	ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยเป้าหมาย
ประเด็นที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร									
๕	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมและจิตบริการในการให้บริการประชาชนและบุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร สนุกสนาน และส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในทีม	บุคลากร ศทส.	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยเป้าหมาย