

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้(จำนวน..๒๗.....ราย)									
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ....๑๐๐.....)									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรกรมปศุ สัตว์	เพื่อให้บุคลากรในศทส. ที่เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตมากยิ่งขึ้น	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างใน สังกัดศทส. มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชาให้กับ บุคลากรศทส.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้นำไปปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และ ลูก จ ้าง ใน สังกัด ศ ท ส. มี ความรู้ด้านการ ดำเนินชีวิต ตาม หลัก ป ร ั ช ญา เ ศ ร ษ ฐ กิ จ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางที่ ๒ ปรณรงคและสร้งวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เขาร่วมกิจกรรมมีเจตจางนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน..๒๗..ราย)									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ปรณรงคเพื่อสร้งการรับรู้และปลูกฝงค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
๑. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณและความมุ่งมั่น ในการต่อต้านคอรัปชั่นในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตส นึกและสร้งค่านิยม การต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัด ๓. เพื่อสร้งมาตรฐานการปฏิบัติงาน ราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้งความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับศทส.	ศทส.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างเหมา บริการ มีเจตนารมณและความมุ่งมั่นใน การต่อต้านคอรัปชั่นในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้งมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แนวทางที่๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.๒๗.....ราย)

๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ....๑๐๐.....)

แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากร /หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร ศทส เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ศทส	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดกรม ปศุสัตว์ที่มี คุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. โครงการยกย่องหน่วยงาน ต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	เพื่อคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานต้นแบบ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น								

แนวทางที่๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ...๘๒.....)

แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑. หน่วยงานศทส กรมปศุสัตว์ เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง. ป.ป.ช.กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน และนำ ผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนา หน่วยงานให้มี ศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ศทส	ร้อยละ ๘๒ คะแนนขึ้นไป		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
--	--	-----	-----------------------	--	----------------	---	---	---	--

แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานศทส (โครงการยกย่อง หน่วยงาน ไสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานและยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน ITA	ศทส.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดศทส.ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหาร จัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ

๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ศทส	๑ กิจกรรม	ห นั ย ง า น ใน สังกัดศทส. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และบริหารจัดการ เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน การให้บริการให้ โปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
---	---	-----	-----------	--	----------------	---	---	---	--

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรม ปศุสัตว์	ศทส.มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ศทส	๑ ครั้ง	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่รับของขวัญ และหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศทส.	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศทส. ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารราชการ ตามกฎหมาย สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ศทส	๑ กิจกรรม	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่ทนต่อการ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรศทส.เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ศทส	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างในสังกัด ศทส.ได้ ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.๑๐๐.....)									
๒. จำนวนมาตรการกลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน..๒๗)									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
๑. โครงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	เพื่อให้หน่วยงานศทส ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตและสามารถให้ปิดช่องทาง การทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยง	ศทส	๑ โครงการ	หน่วยงานในสังกัดศทส มีเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการเพื่อลดความเสี่ยง ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว									
๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ศทส.	เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ระบบการ จัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ต่อผู้ให้ข้อมูล	ศทส	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริต ได้รับการ จัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนา งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ศทส	๒ ครั้ง	การดำเนินการตามแผนได้รับการติดตามและวิเคราะห์เพื่อ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ลงชื่อ.....

(นางสาววินภา หิรัญญโกมล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร