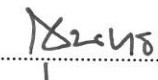


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

หน่วยงาน.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....17.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. การอบรม “การใช้คลื่นวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่”		5				5			โครงการ/กำหนดการ/เอกสารประกอบการบรรยาย/ รายงานผลการอบรม
2. การอบรม “การนำเสนอข้อมูลด้วยระบบภูมิสารสนเทศ”		5				5			โครงการ/กำหนดการ/เอกสารประกอบการบรรยาย/ รายงานผลการอบรม
3. การอบรม “AMR training I: Establishment of essential elements for integrated antimicrobial resistance system”		5				5			โครงการ/กำหนดการ/เอกสารประกอบการบรรยาย/ รายงานผลการอบรม
4. การอบรม “ระบบซอฟต์แวร์ฐานข้อมูลกระบือเชื่อมโยงไมโครชิพของปศุสัตว์”		5				5			โครงการ/กำหนดการ/เอกสารประกอบการบรรยาย/ รายงานผลการอบรม
5. การอบรม “ผู้พัฒนาโมบายแอปพลิเคชันของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”		5				5			โครงการ/กำหนดการ/เอกสารประกอบการบรรยาย/ รายงานผลการอบรม
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	0	5	0	0	0	5	0	0	ลงนาม..... ผู้บริหาร (นายสุนทร รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง ผอ.ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	0	5	0	5	0	5	0	5	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 17 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (5x100)÷17			29.41	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน (5x100)÷5			100	
	แผนการพัฒนาศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาศูนย์ฯตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์