

การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน

รายวิชา MS04 นายปิยะวิทย์ บุญเรือง



< ออกจากห้องเรียน

การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน

MS04

แบบทดสอบ

- บทที่ 1 บทแนะนำรายวิชา
50 โป, 2 นาที
- บทที่ 2 การสร้าง Growth Mindset
50 โป, 10 นาที
- บทที่ 3 แหล่งที่มาของกรอบความคิด (Mindset)
50 โป, 10 นาที
- บทที่ 4 แหล่งที่มาของกรอบความคิด (Mindset)
7

Pre-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



ทำแบบทดสอบ 1 วิชา 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 4 เต็ม 20 คะแนน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปิยะวิทย์ บุญเรือง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

[นายปิยะวัฒน์ ศวรกิจ]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์



แบบทดสอบ

Pre-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ทำได้ 5 เต็ม 20 คะแนน

แบบทดสอบ

Post-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ทำได้ 15 เต็ม 20 คะแนน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

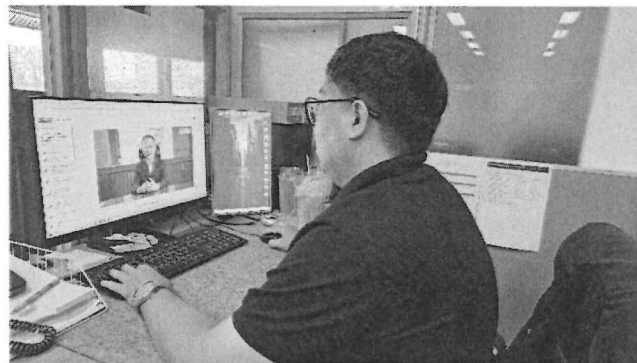
รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570

รายวิชา การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นาย สุพจน์ สุดวาจา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

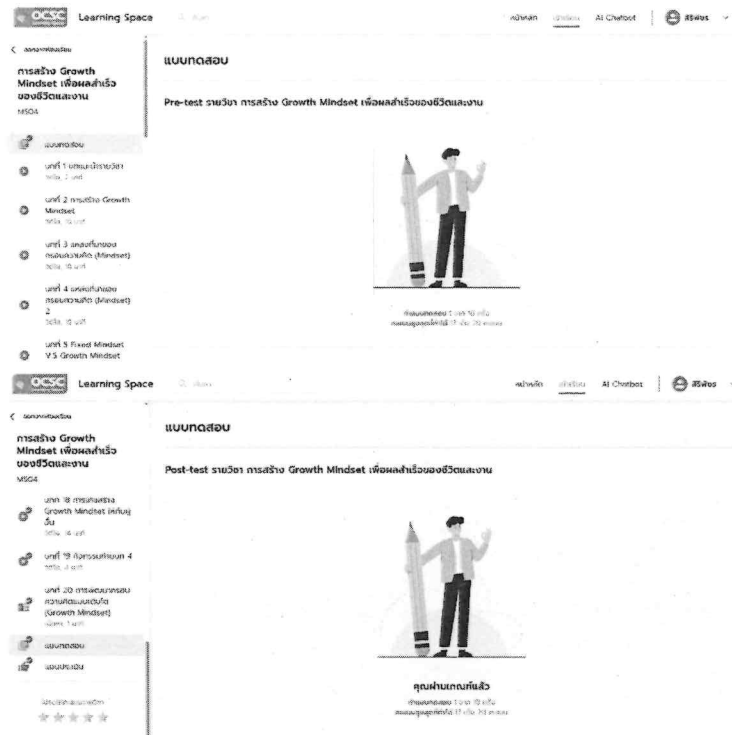
รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570

รายวิชา การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นาย สุพจน์ สุดวาจา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสิริพัชร จิรจี้รังชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



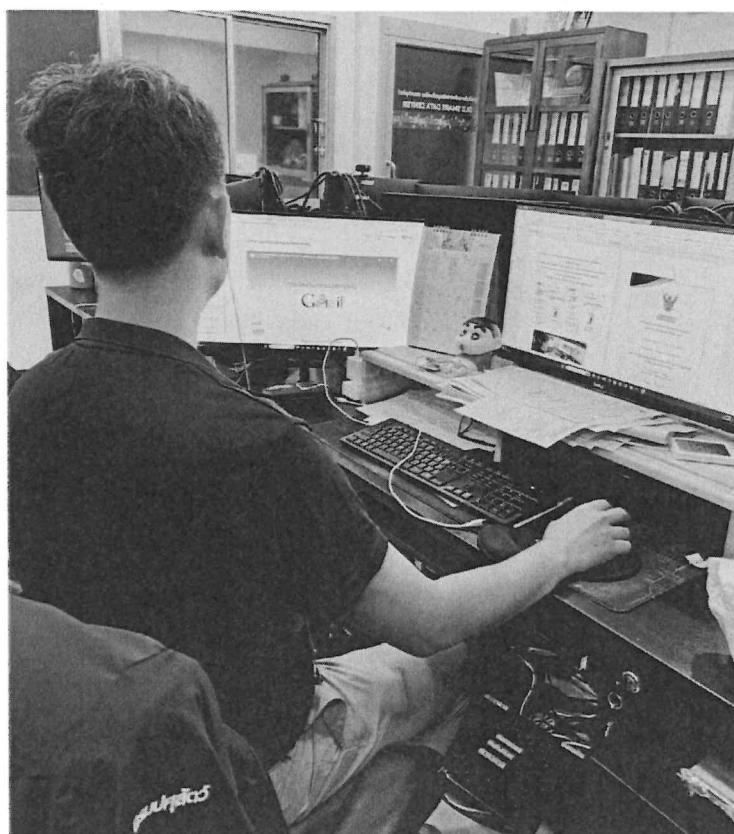
รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นายทชณ พจนวิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทชภณ พจนวิเศษ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นายอิทธิศักดิ์ ธรรมสา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

OCSC Learning Space

หน้าหลัก การเรียนรู้ AI Chatbot อีกรีกัด

ผลการทบทวน

การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน MS04

แบบทดสอบ

Pre-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



ก่อนแบบทดสอบ 1 ข้อ 10 ข้อ
คะแนนสูงสุดที่ทำได้ 3 เป็น 20 คะแนน

บทที่ 1 บทแนะนำรายวิชา 30 ข้อ, 2 นาที
 บทที่ 2 การสร้าง Growth Mindset 30 ข้อ, 10 นาที
 บทที่ 3 ผลของกรอบความคิด (Mindset) 30 ข้อ, 10 นาที
 บทที่ 4 ผลของกรอบความคิด (Mindset) 2 30 ข้อ, 10 นาที
 บทที่ 5 Fixed Mindset V S Growth Mindset 30 ข้อ, 11 นาที
 บทที่ 6 สมการความสำเร็จ 30 ข้อ, 2 นาที
 บทที่ 7 ความกลัว ความ

OCSC Learning Space

หน้าหลัก การเรียนรู้ AI Chatbot อีกรีกัด

ผลการทบทวน

การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน MS04

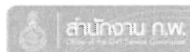
แบบทดสอบ

Post-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



ก่อนแบบทดสอบ 1 ข้อ 10 ข้อ
คะแนนสูงสุดที่ทำได้ 18 เป็น 20 คะแนน

บทที่ 16 กิจกรรมท้ายบท 3 30 ข้อ, 3 นาที
 บทที่ 17 ทบทวนการวัดความเข้าใจ Growth Mindset 30 ข้อ, 11 นาที
 บทที่ 18 การฝึกสร้าง Growth Mindset ให้กับผู้อื่น 30 ข้อ, 16 นาที
 บทที่ 19 กิจกรรมท้ายบท 4 30 ข้อ, 4 นาที
 บทที่ 20 การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) เฉพาะ 1 ข้อ
 แบบทดสอบ
 แบบประเมิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิทธิศักดิ์ ธรรมสา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน
สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

(นายปวิญ วัฒนศิริ)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

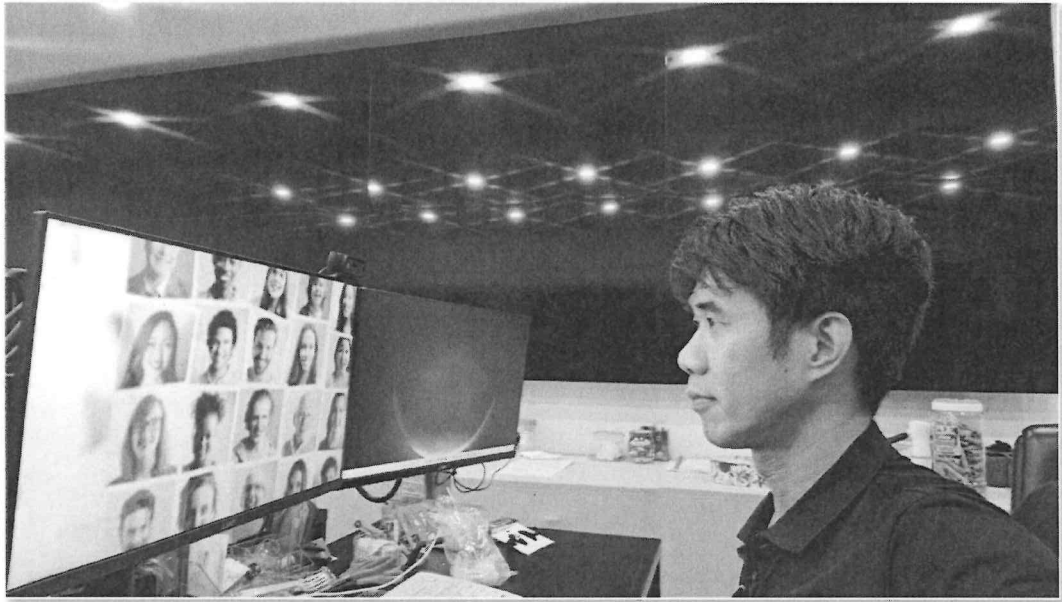
จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

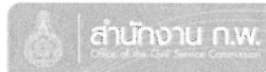
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์







สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570

รายวิชา การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

ว่าที่ร้อยตรีกิตติกร ภูมิโคกรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

Pre-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน

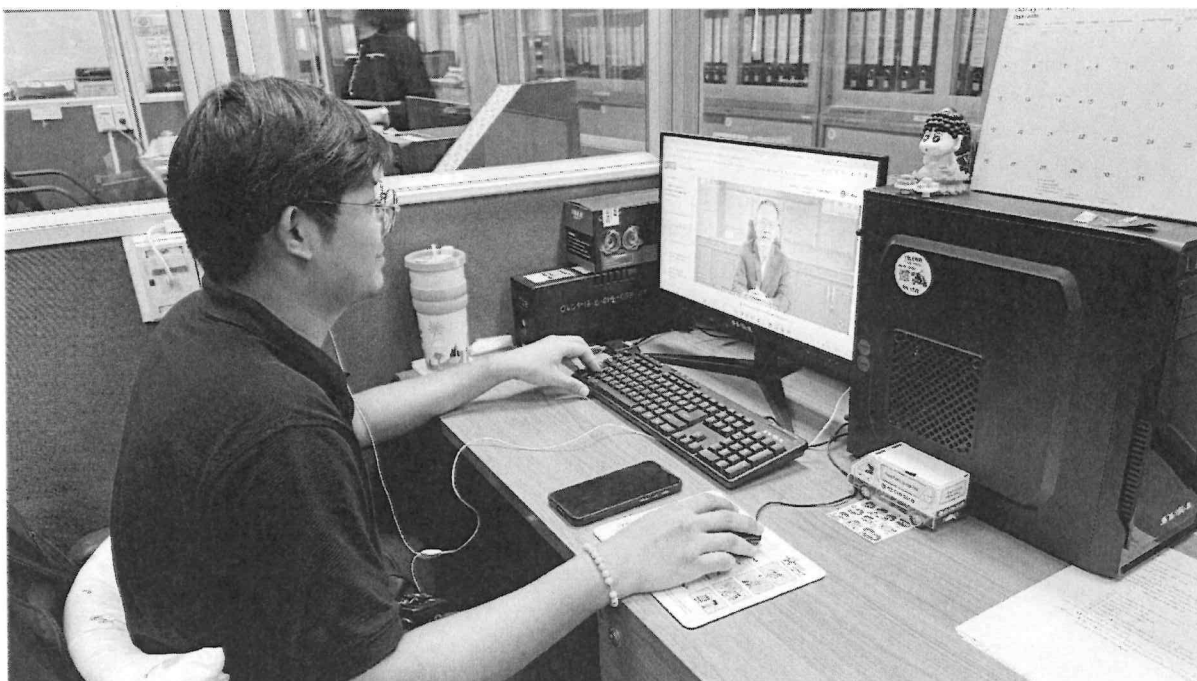


ก่อนทดสอบ 1 ราย 19 คน
คะแนนสูงสุดที่ได้ 5 (เต็ม 20 คะแนน)

Post-test รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว
ก่อนทดสอบ 1 ราย 19 คน
คะแนนสูงสุดที่ได้ 18 (เต็ม 20 คะแนน)





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยตรีกิตติกร ภูมิโคกรักษ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

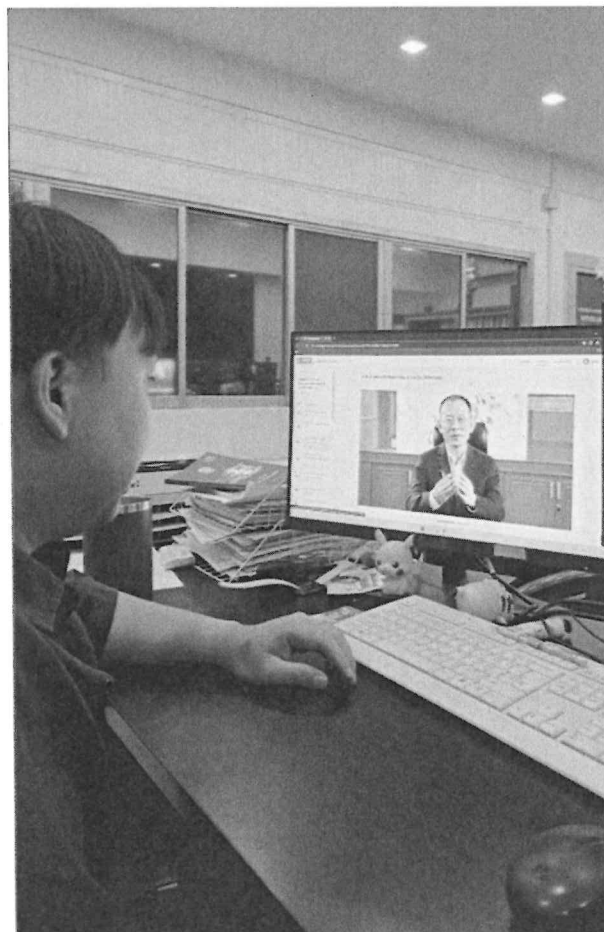
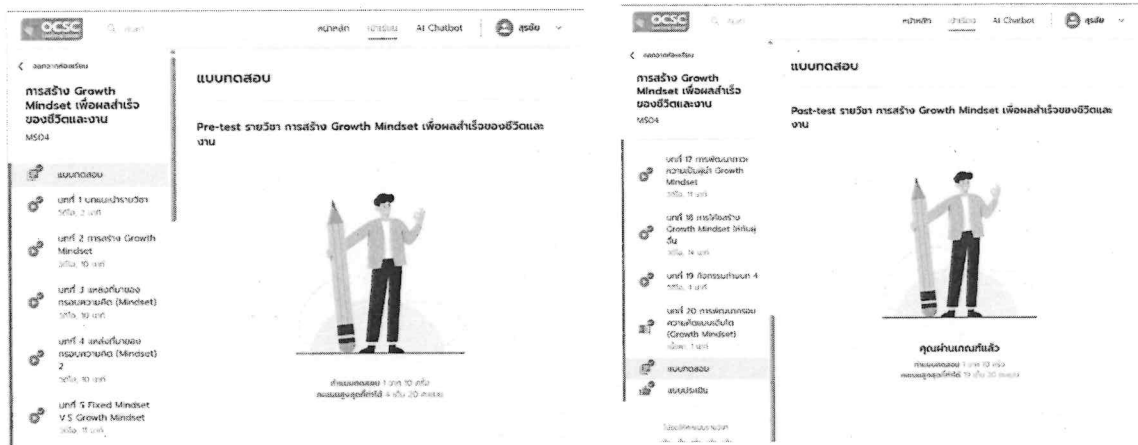
รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2569

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS04

นายสุรัชย์ ฅมวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรัชย์ ถมวิจิตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

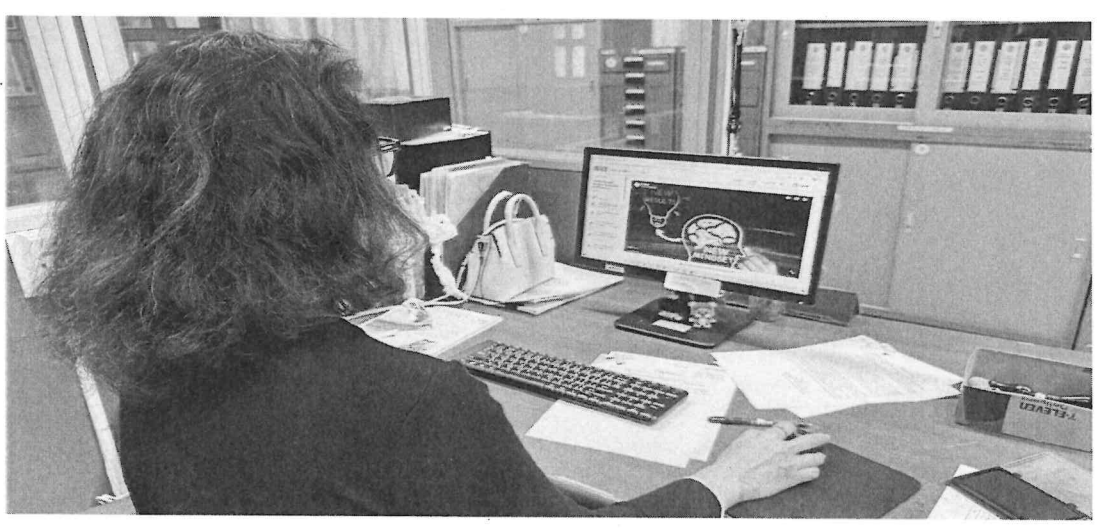
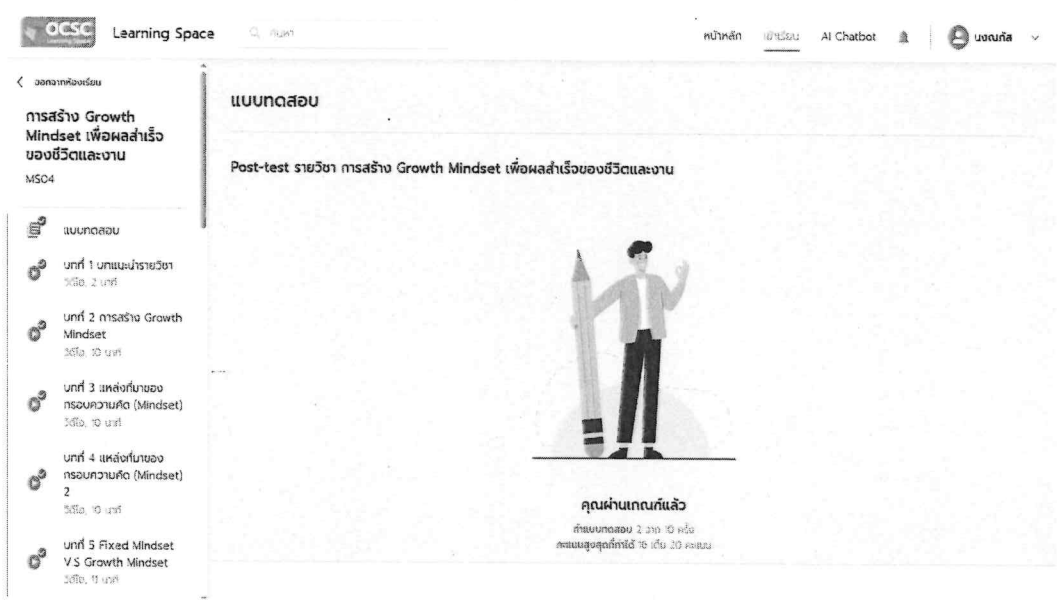


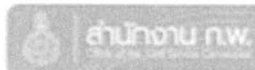
รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน รหัส MS0๔

นางสาวนงนภัส พสุรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนงนภัส พสุรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศวรกิจ)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

