

รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10
นายณัฐชนน เจียรมาศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

OCSC Learning Space

ค้นหา

หน้าหลัก เข้าเรียน  **ณัฐชนน**

← ออกจากห้องเรียน

การออกแบบองค์กรดิจิทัล
DS10

 **แบบทดสอบ Pre-test**

-  บทที่ 11 55 การมองเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 5 ข้อ, 5 นาที
-  บทที่ 12 แนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 5 ข้อ, 5 นาที
-  บทที่ 13 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัล กับประสบการณ์ดิจิทัล 5 ข้อ, 5 นาที
-  บทที่ 14 ผลกระทบของเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อองค์กร 5 ข้อ, 5 นาที

แบบทดสอบ Pre-test

Pre-test รายวิชา การออกแบบองค์กรดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว
ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 13 เต็ม 20 คะแนน

OCSC Learning Space

ค้นหา

หน้าหลัก เข้าเรียน  **ณัฐชนน**

← ออกจากห้องเรียน

การออกแบบองค์กรดิจิทัล
DS10

 การพัฒนาองค์กรดิจิทัล 5 ข้อ, 5 นาที

-  บทที่ 54 หลักการใช้ปัญญาประดิษฐ์ในการพัฒนาองค์กรดิจิทัล 5 ข้อ, 5 นาที
-  บทที่ 55 หลักการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาองค์กรดิจิทัล 5 ข้อ, 5 นาที

 **แบบทดสอบ Post-test**

 แบบประเมินรายวิชา

โปรดให้คะแนนรายวิชา
★★★★★

แบบทดสอบ Post-test

Post-test รายวิชา การออกแบบองค์กรดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว
ทำแบบทดสอบ จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 13 เต็ม 20 คะแนน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นายณัฐชนน เจียรมาศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

OCSC Learning Space

ค้นหา

หน้าหลัก [เข้าเรียน](#)  [บัญชี](#)

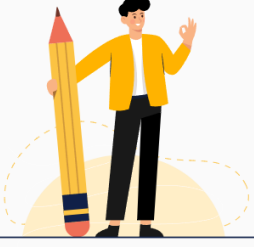
< ออกจากห้องเรียน

การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)
SL52

แบบทดสอบ

- บทที่ 1 บทนำ
วิดีโอ, 1 นาที
- บทที่ 2 เปลี่ยน Work hard เป็น Work smart ด้วย Systematic Thinking อธิบายการคิดอย่างเป็นระบบ
วิดีโอ, 9 นาที
- บทที่ 3 ความหมายและความสำคัญของการคิดอย่างเป็นระบบ System Thinking
วิดีโอ, 9 นาที
- บทที่ 4 ระบบและรูปแบบการคิด
วิดีโอ, 9 นาที

Pre-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว
ทำแบบทดสอบ จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ได้ เป็น 30 คะแนน

OCSC Learning Space

ค้นหา

หน้าหลัก [เข้าเรียน](#)  [บัญชี](#)

< ออกจากห้องเรียน

การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)
SL52

แบบทดสอบ

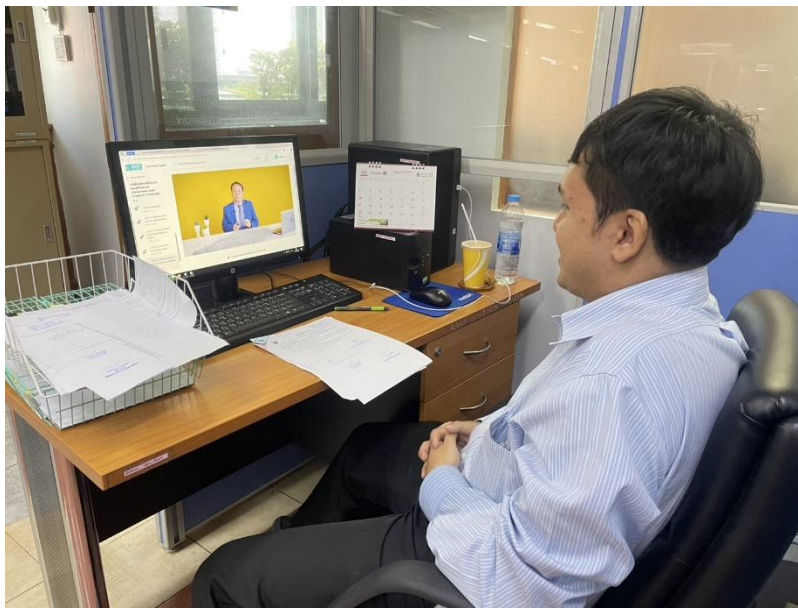
- บทที่ 1 บทนำ
วิดีโอ, 1 นาที
- บทที่ 2 เปลี่ยน Work hard เป็น Work smart ด้วย Systematic Thinking อธิบายการคิดอย่างเป็นระบบ
วิดีโอ, 9 นาที
- บทที่ 3 ความหมายและความสำคัญของการคิดอย่างเป็นระบบ System Thinking
วิดีโอ, 9 นาที
- บทที่ 4 ระบบและรูปแบบการคิด
วิดีโอ, 9 นาที
- บทที่ 18 การเพิ่มทักษะความคิดสร้างสรรค์
วิดีโอ, 9 นาที
- บทที่ 19 วิธีเสริมสร้างทักษะความคิดสร้างสรรค์สู่ความสำเร็จ
วิดีโอ, 9 นาที

Post-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



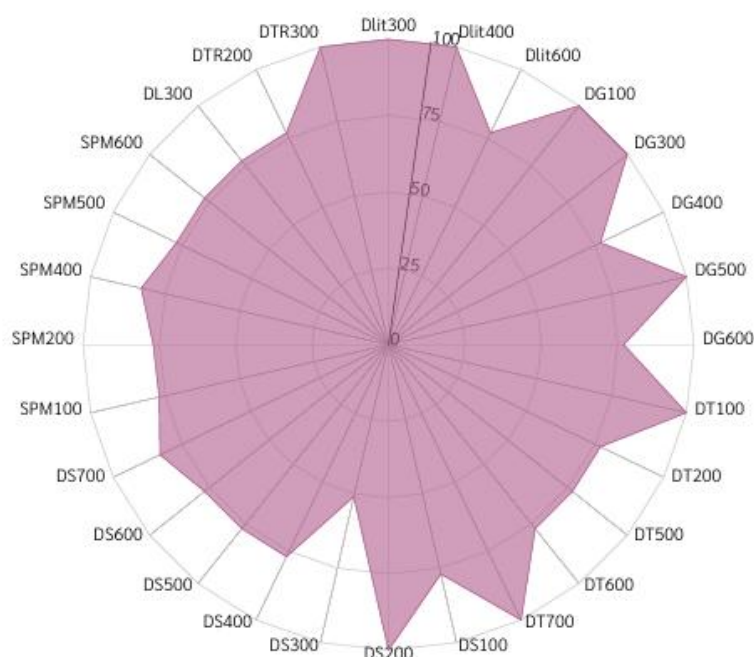
คุณผ่านเกณฑ์แล้ว
ทำแบบทดสอบ จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ได้ เป็น 30 คะแนน

โปรดให้คะแนนรายวิชา
★★★★★



แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นายณัฐชนน เจริญมาศ
กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล(Technologist) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
ครั้งที่ประเมิน : 2 วันที่ 14 สิงหาคม 2568 เวลา 10:48 น.
ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะสมบูรณ์ (Mature)
การประเมินครั้งสุดท้าย : 2 วันที่ 14 สิงหาคม 2568 เวลา 10:48 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
มี 28 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit300 : ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน	ผลการประเมิน 100%
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	✓
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	✓
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
DLit400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 100%
DLit401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓
DLit402 : กำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓
DLit600 : ใช้ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	ผลการประเมิน 77%
DLit601 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	✓
DLit602 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน	✓

Dlit600 : ใช้ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	ผลการประเมิน 77%
Dlit603 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality)	✓
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล(Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดี ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 100%
DG101 : อธิบายกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	✓
DG102 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Inter-Operability Framework)	ผลการประเมิน 100%
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	✓
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	✓
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Service Level Agreement; SLA)	ผลการประเมิน 77%
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	✓
DG402 : ติดตาม ประเมินระดับบริการแก่ผู้รับบริการ	✓
DG500 : บริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	ผลการประเมิน 100%
DG501 : ประเมินความเสี่ยงดิจิทัลในกระบวนการทำงาน (Digital Risk Assessment in Business Process)	✓
DG502 : จัดการความเสี่ยงดิจิทัล	✓
DG600 : ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานร่วมระหว่างหน่วยงานของรัฐ	ผลการประเมิน 77%
DG601 : วิเคราะห์กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการบูรณาการดำเนินงานร่วมกัน	✓
DG602 : ประเมินความเป็นไปได้ของการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานร่วมกัน	✓
DG603 : เสนอร่างกฎหมายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓
DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	ผลการประเมิน 100%
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	✓
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	✓
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	✓
DT200 : จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DT201 : ศึกษาองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กรปัจจุบัน (AS IS)	✓
DT202 : จัดทำแบบสถาปัตยกรรมองค์กรเป้าหมาย (TO BE)	✓
DT500 : พัฒนาแผนบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยและความต่อเนื่องการให้บริการแบบดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DT501 : จัดการความมั่นคงปลอดภัย	✓
DT502 : พัฒนาแผนการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร	✓

DT600 : วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อตีความและหาข้อสรุปที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ	ผลการประเมิน 77%
DT601 : กำหนดขอบเขตการวิเคราะห์ข้อมูล	✓
DT602 : จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ (Data Preparation)	✓
DT603 : วิเคราะห์และตีความข้อมูล (Analyze Data and Draw Insights)	✓
DT604 : จัดเตรียมหลักปฏิบัติที่ดีเพื่อสร้าง ธรรมาภิบาลสำหรับทรัพย์สินข้อมูล (Data Governance)	✓
DT700 : พัฒนาซอฟต์แวร์ตามแนวทางพลวัตรปรับต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 100%
DT701 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาซอฟต์แวร์	✓
DT702 : จัดทำแผนการพัฒนาซอฟต์แวร์แบบ พลวัตรปรับต่อเนื่อง	✓
DT703 : จัดทำซอฟต์แวร์ ตามแนวทางพลวัตรปรับต่อเนื่อง	✓
DT704 : ตรวจสอบควบคุมคุณภาพซอฟต์แวร์	✓
DS100 : กำหนดกรอบการให้ บริการแบบเชื่อมโยงและเทคนิคการออกแบบกระบวนการ	ผลการประเมิน 77%
DS101 : ระบุประเด็นปัญหา และผลกระทบของปัญหาของกระบวนการทำงานและการให้บริการแบบแยกส่วน	✓
DS102 : ระบุแนวทางในการแก้ปัญหาและกำหนดกรอบการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง	✓
DS200 : วางกลยุทธ์การให้ บริการสมรรถดิจิทัลและนำสู่การปฏิบัติ	ผลการประเมิน 100%
DS201 : จัดทำแผนที่นำทางบริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง	✓
DS202 : สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการให้บริการแบบเชื่อมโยง	✓
DS203 : ขับเคลื่อนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ	✓
DS300 : ออกแบบนวัตกรรมบริการ	ผลการประเมิน 77%
DS301 : เข้าใจและอธิบายประสบการณ์ของผู้ใช้บริการได้ตลอดกระบวนการให้บริการแบบเชื่อมโยง (User Experience and User Journey)	✓
DS302 : ระบุองค์ประกอบของการออกแบบบริการเพื่อความสำเร็จของการให้บริการ	✓
DS303 : สร้าง Service Blueprint สำหรับพัฒนานวัตกรรมบริการ	✓
DS400 : สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DS401 : กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการร่วมกัน	✓
DS402 : กำหนดกรอบการดำเนินงานร่วมกัน	✓
DS500 : สร้างนวัตกรรมบริการแก่ผู้ใช้การได้และสำเร็จได้ (Minimum Viable Service) ในระยะเวลาสั้นและใช้ทรัพยากรน้อยที่สุด	ผลการประเมิน 77%
DS501 : ออกแบบกระบวนการทำงานของบริการดิจิทัล (Process Design)	✓
DS502 : ออกแบบสารสนเทศสำหรับการให้บริการ (Information Design)	✓
DS503 : ออกแบบองค์กรสำหรับการให้บริการ	✓
DS504 : พัฒนานวัตกรรมบริการดิจิทัล ด้วยเทคนิคพลวัตรปรับต่อเนื่อง	✓
DS600 : ปรับปรุงกระบวนการงานและพัฒนานวัตกรรมบริการเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการดิจิทัลได้อย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 77%
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	✓

DS600 : ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนานวัตกรรมบริการเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการดิจิทัลได้อย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 77%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	✓
DS603 : ถอดองค์ความรู้ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	✓
DS700 : บริหารจัดการประสิทธิภาพการบริการและการทำงานดิจิทัล	ผลการประเมิน 83%
DS701 : กำหนดวิธีการวัดประสิทธิภาพของการให้บริการดิจิทัล	✓
DS702 : รวบรวมผลลัพธ์ของจุดให้บริการย่อยต่างๆ	✓
DS703 : วิเคราะห์ประสิทธิภาพการให้บริการดิจิทัล	✓
DS704 : กำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพบริการดิจิทัล	✓
SPM100 : กำหนดนโยบายและทิศทางเพื่อพัฒนาองค์กรดิจิทัลที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานข้ามหน่วยงาน	ผลการประเมิน 77%
SPM101 : วิเคราะห์ความพร้อมของการปรับสู่องค์กรดิจิทัล	✓
SPM102 : จัดทำนโยบาย และยุทธศาสตร์ดิจิทัลสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติและแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓
SPM200 : ออกแบบองค์กรดิจิทัล (Future Design)	ผลการประเมิน 77%
SPM201 : วิเคราะห์องค์กรปัจจุบันเปรียบเทียบกับองค์กรดิจิทัลอนาคต	✓
SPM202 : ออกแบบส่วนประกอบขององค์กรดิจิทัล	✓
SPM203 : ส่งมอบพิมพ์เขียว (Blueprint) องค์กรดิจิทัล	✓
SPM400 : เริ่มต้นและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล (Project Initiation and Planning)	ผลการประเมิน 83%
SPM401 : กำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ	✓
SPM402 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ	✓
SPM403 : จัดทำกฎบัตรโครงการ (Project Charter)	✓
SPM404 : วางแผนการดำเนินโครงการ	✓
SPM405 : จัดทำงบประมาณโครงการและการนำระบบดิจิทัลไปใช้	✓
SPM406 : วางแผนจัดการการสื่อสารโครงการ	✓
SPM407 : วางแผนจัดการความเสี่ยงโครงการ	✓
SPM408 : จัดทำแผนควบคุมคุณภาพของโครงการ	✓
SPM500 : ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
SPM501 : ควบคุมและประกันคุณภาพโครงการ (Quality Assurance and Control)	✓
SPM502 : บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (Risk Response)	✓
SPM503 : ติดตามผลและควบคุมการดำเนินการโครงการ	✓
SPM504 : ควบคุมการเปลี่ยนแปลงขอบเขตโครงการ	✓
SPM600 : ทบทวนโครงการและปิดโครงการ	ผลการประเมิน 77%
SPM601 : ตรวจสอบงานส่งมอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้	✓
SPM602 : ประเมินและสรุปผลสำเร็จของโครงการเพื่อใช้อ้างอิงในโครงการต่อไป	✓
SPM603 : จัดทำงบประมาณบำรุงรักษา	✓

DL300 : เก่งกระบวนการงาน เข้าใจองค์กรดิจิทัล และสื่อสารต่อขอการเปลี่ยนแปลง	ผลการประเมิน 77%
DL301 : นำการเปลี่ยนแปลงกระบวนการสู่การบูรณาการและกระบวนการอัตโนมัติ	✓
DL302 : กำหนดกรอบการทำงานองค์กรดิจิทัล	✓
DL303 : สื่อสารและขับเคลื่อนการบูรณาการงานและข้อมูลที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายองค์กรดิจิทัล	✓
DTR200 : บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DTR201 : ส่งเสริมและผลักดันให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล	✓
DTR202 : พัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัล	✓
DTR203 : กำกับติดตามกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	✓
DTR204 : คาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง	✓
DTR300 : สนับสนุนการปรับ เปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	ผลการประเมิน 100%
DTR301 : เก็บเกี่ยวความรู้ แนวปฏิบัติที่ดีและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล	✓
DTR302 : ปรับเปลี่ยนรูปแบบแผนกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร (New S-Curve)	✓

รูปภาพประกอบการการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ

พลเรือน

ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10

นายธนา รัตนจำรูญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์



แบบทดสอบ Pre-test

Pre-test รายวิชา การออกแบบองค์กรดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 12 เต็ม 20 คะแนน



แบบทดสอบ Post-test

Post-test รายวิชา การออกแบบองค์กรดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 2 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 14 เต็ม 20 คะแนน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรนา รัตนจำรูญ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำหรับงานคณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส

SL52

นายธนา รัตนจำรูญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์



แบบทดสอบ

Pre-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบ
และสร้างสรรค์ (Systematic and
Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 9 เต็ม 30 คะแนน



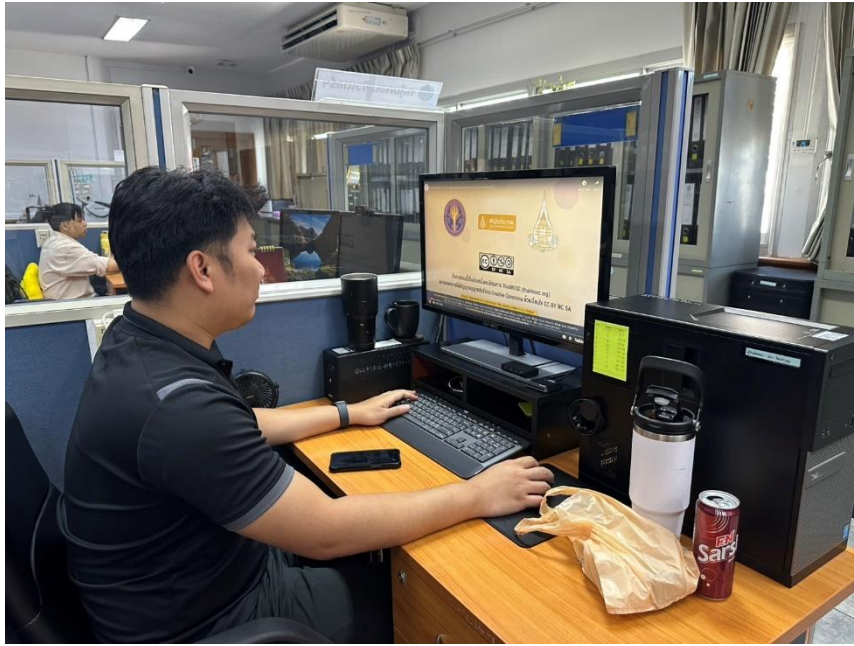
แบบทดสอบ

Post-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบ
และสร้างสรรค์ (Systematic and
Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 20 เต็ม 30 คะแนน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรนา รัตนจำรูญ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

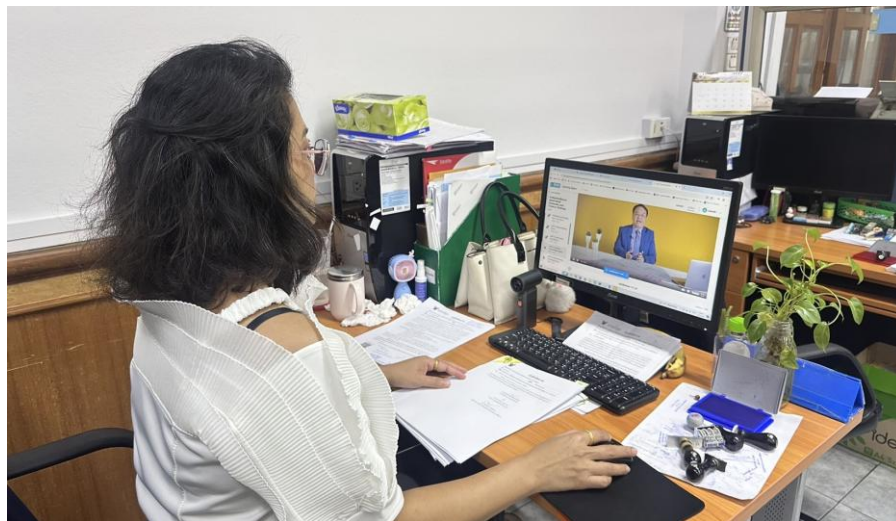
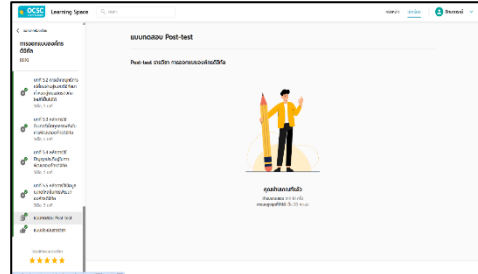
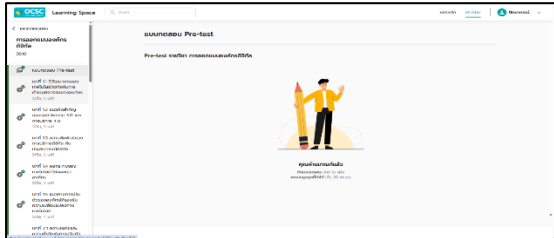
**วิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ [Systematic and
Creative Thinking]**

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568
จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10
นางสาวณงนภัส พลสุรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนงณภัส พสุรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



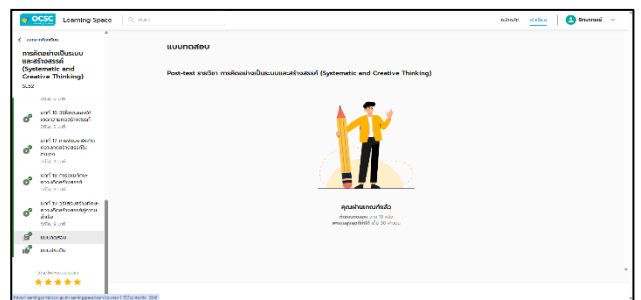
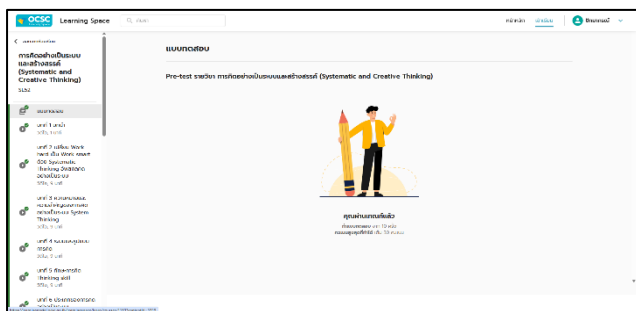
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นางสาวณงนภัส พสุรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนงณภัส พสุรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ [Systematic and
Creative Thinking]

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

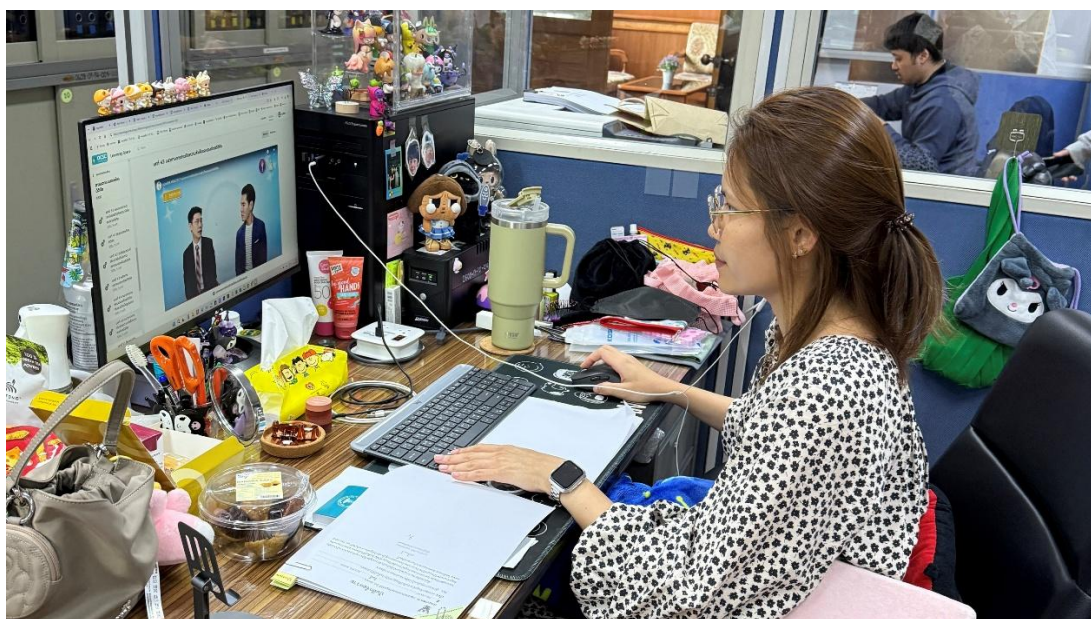
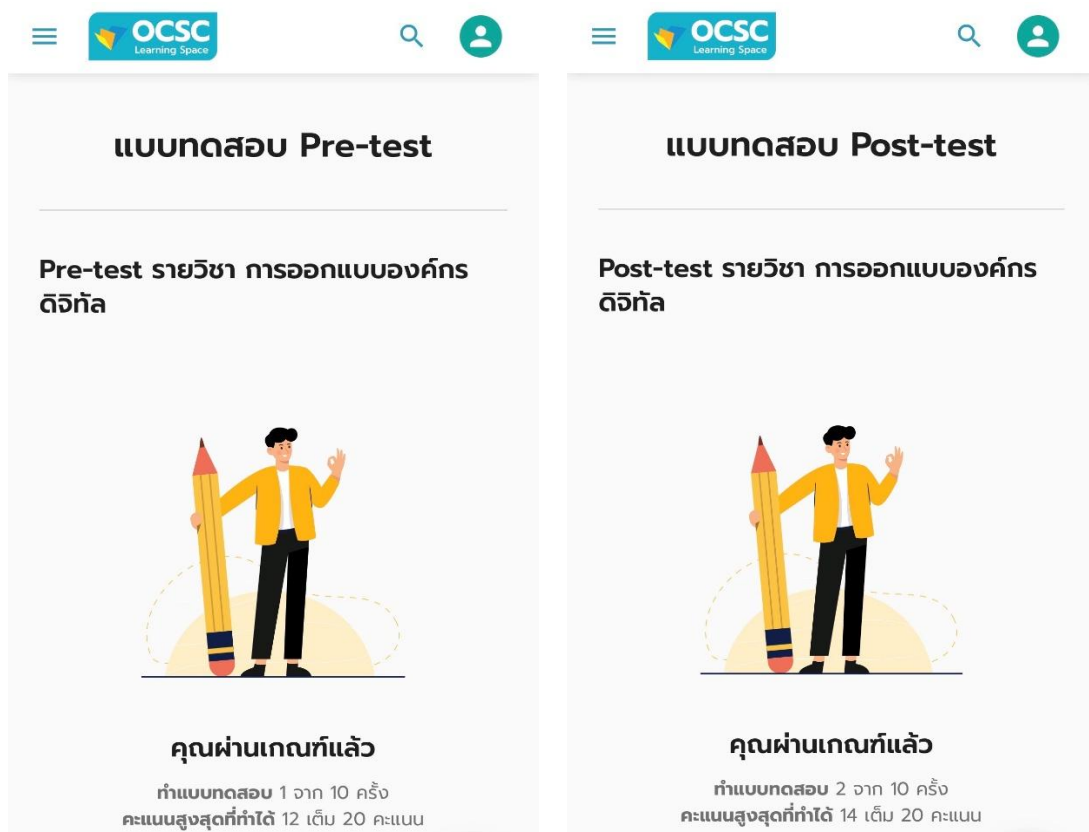


รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10

นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนวรัตน์ บุญทองเนียม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



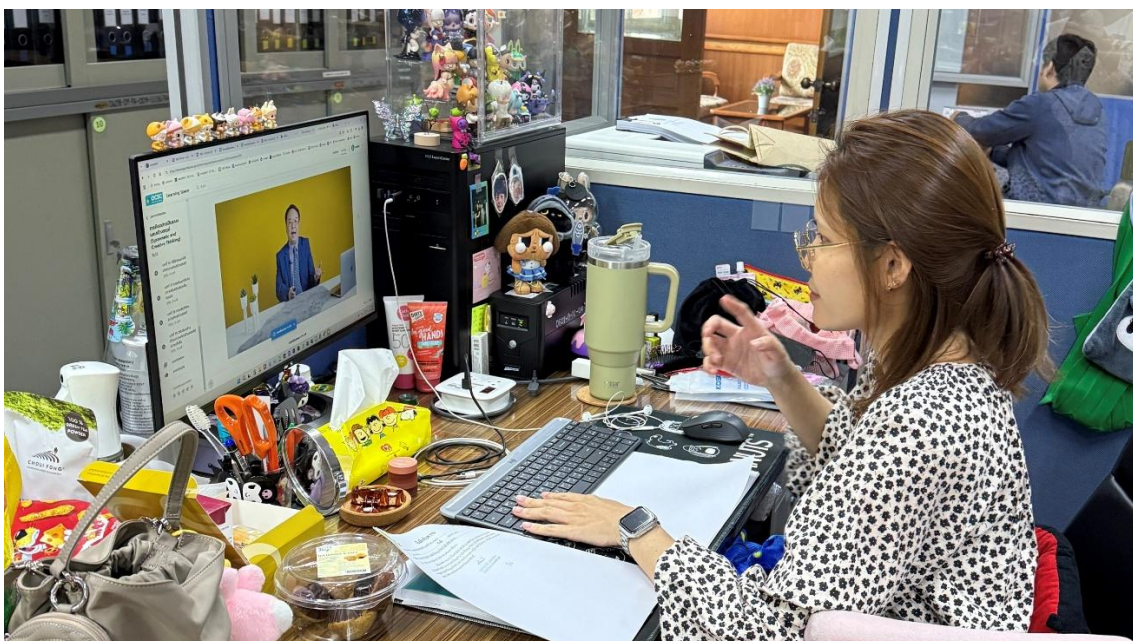
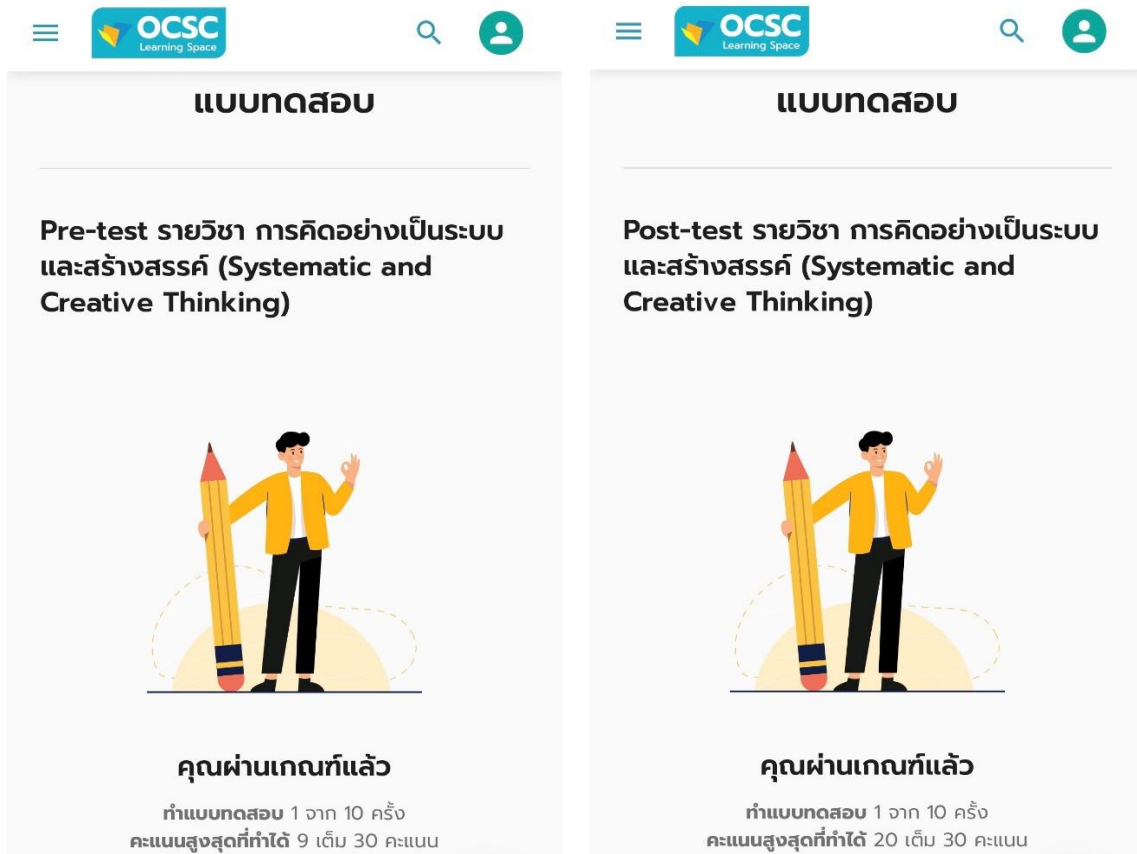
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นางสาวนวรรณ์ บุญทองเนียม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ [Systematic and
Creative Thinking]**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

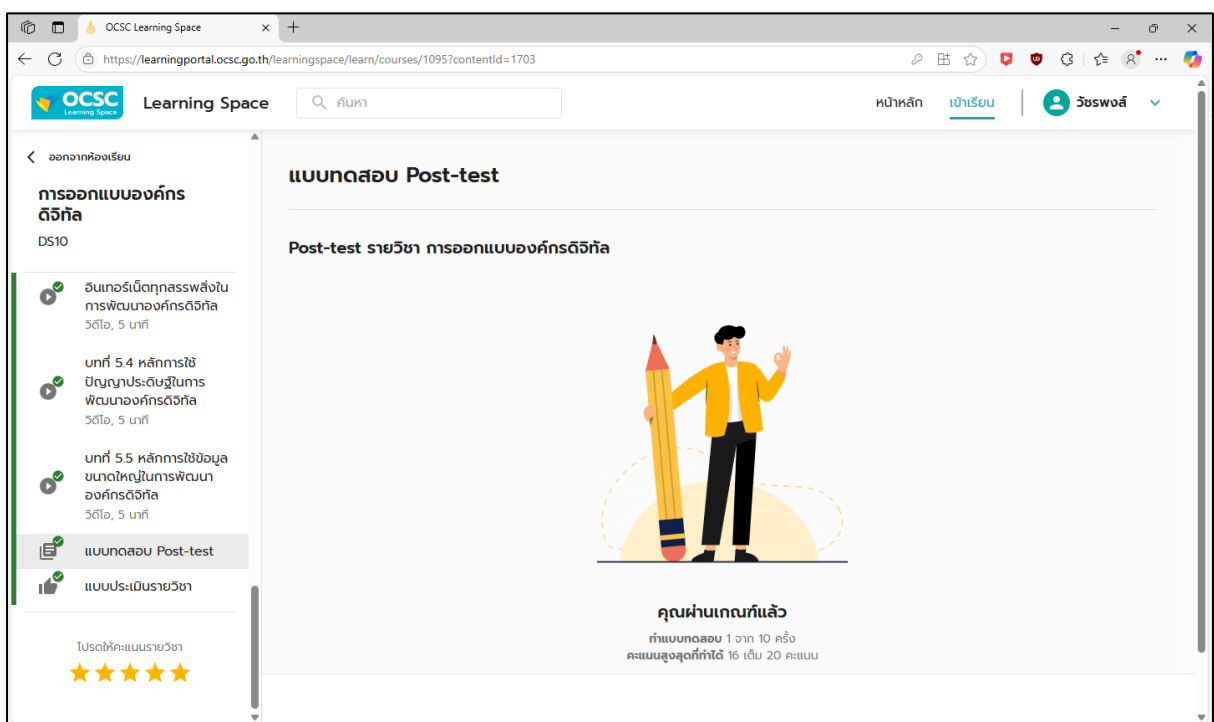
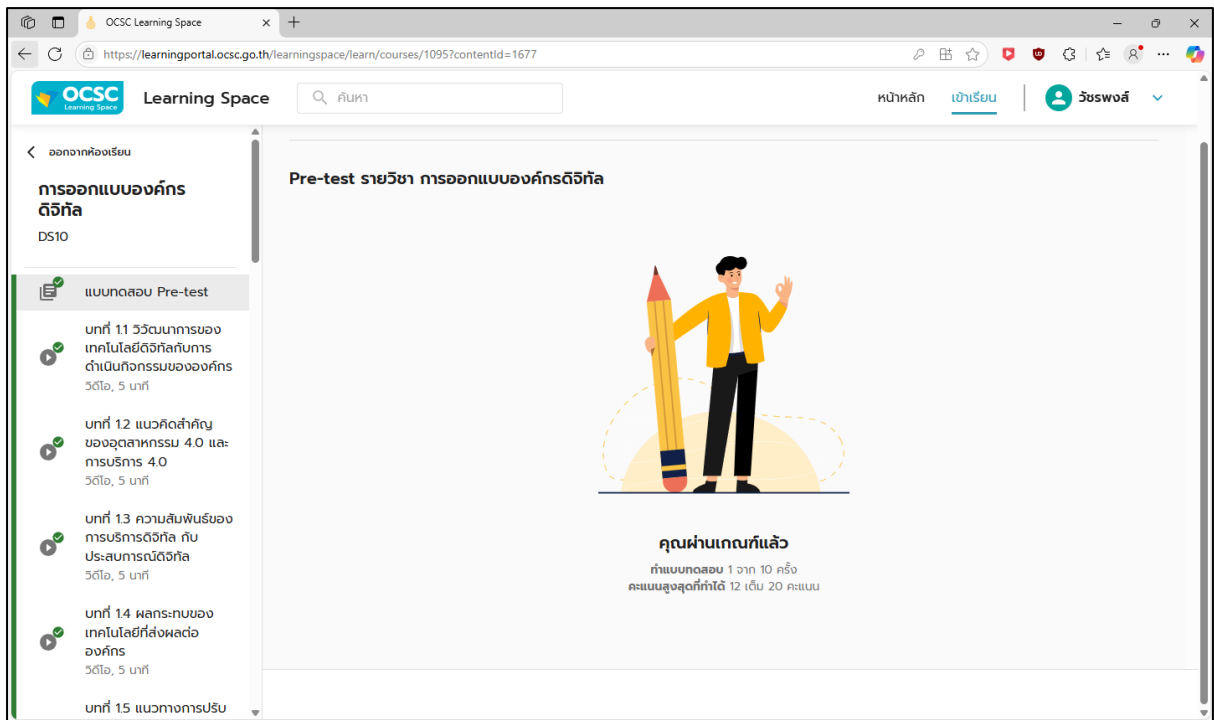
[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

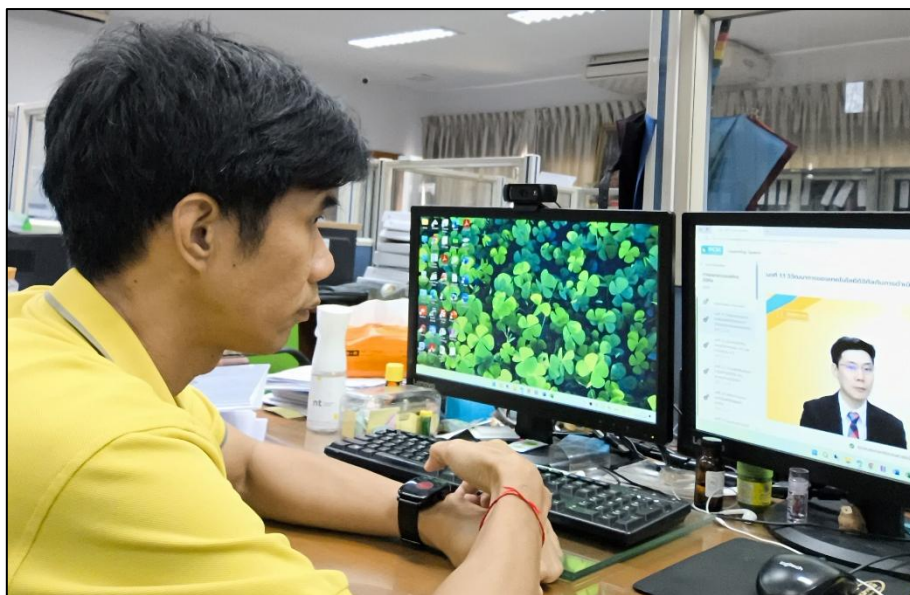


รูปภาพประกอบการการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10
นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์



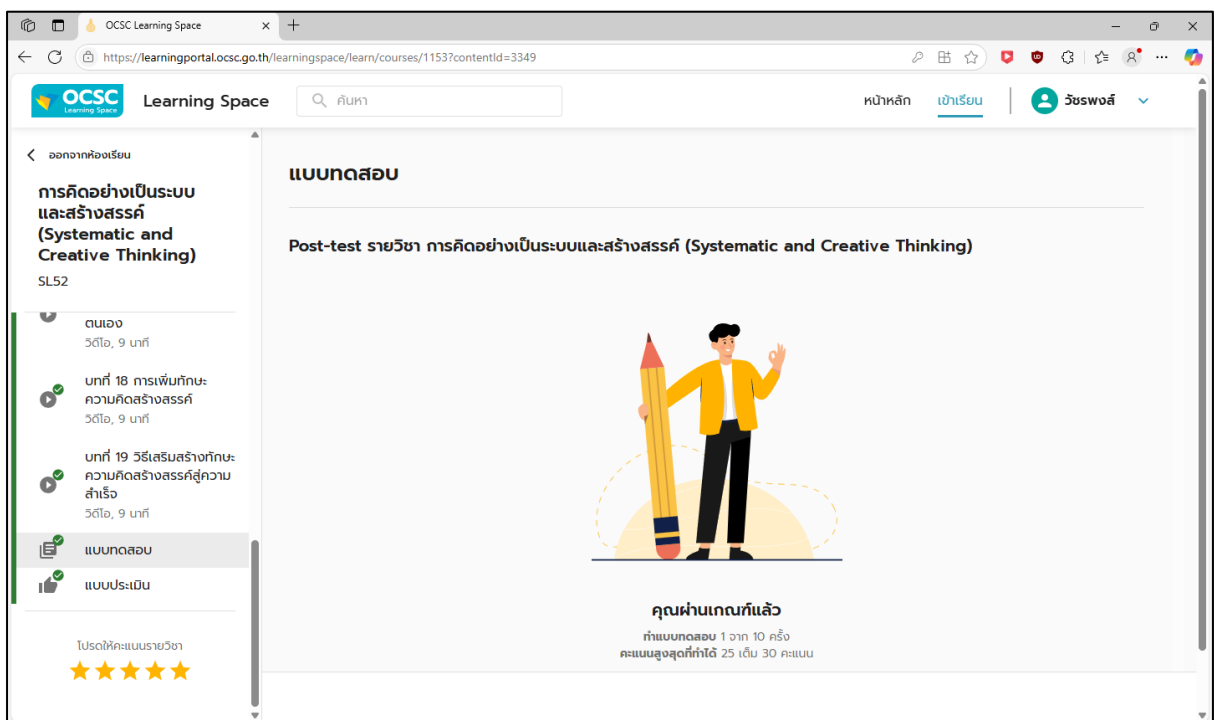
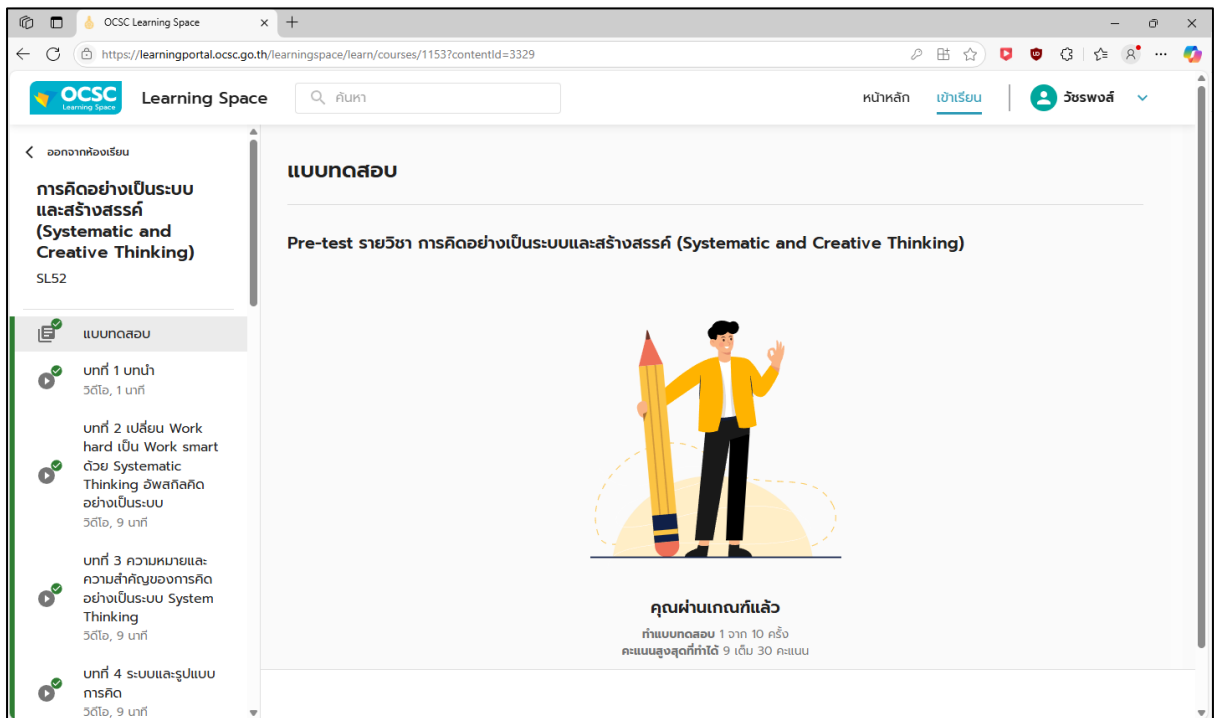


รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

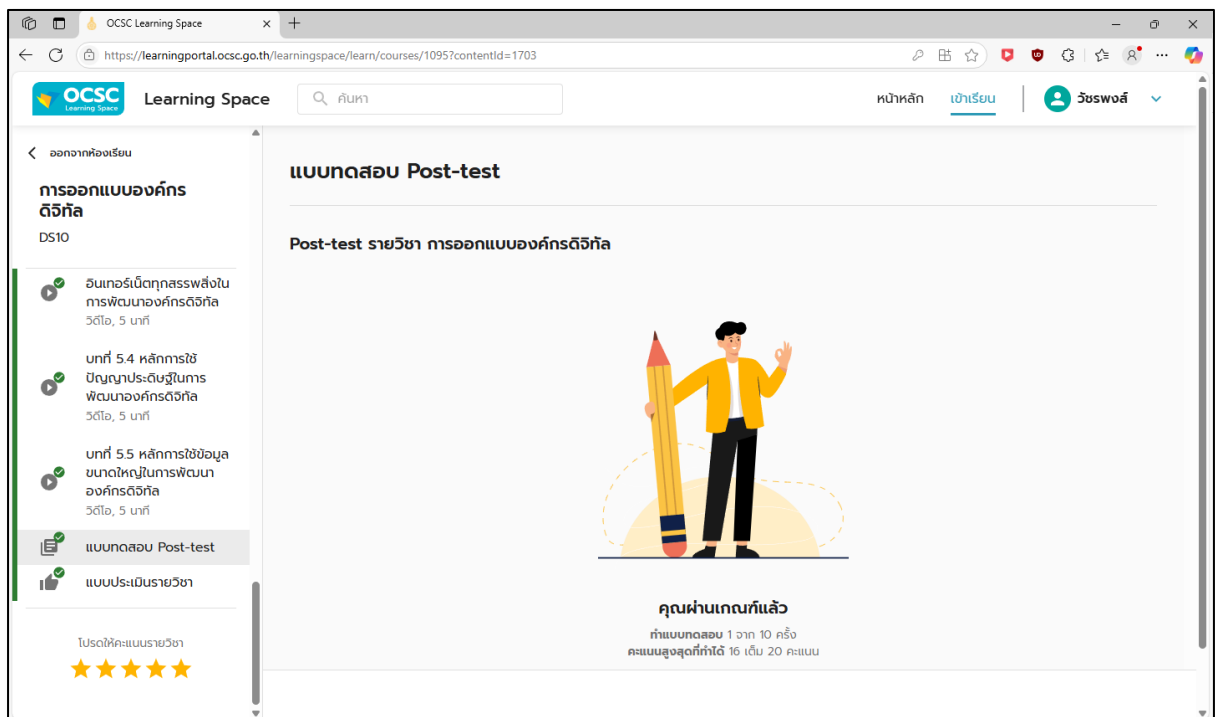
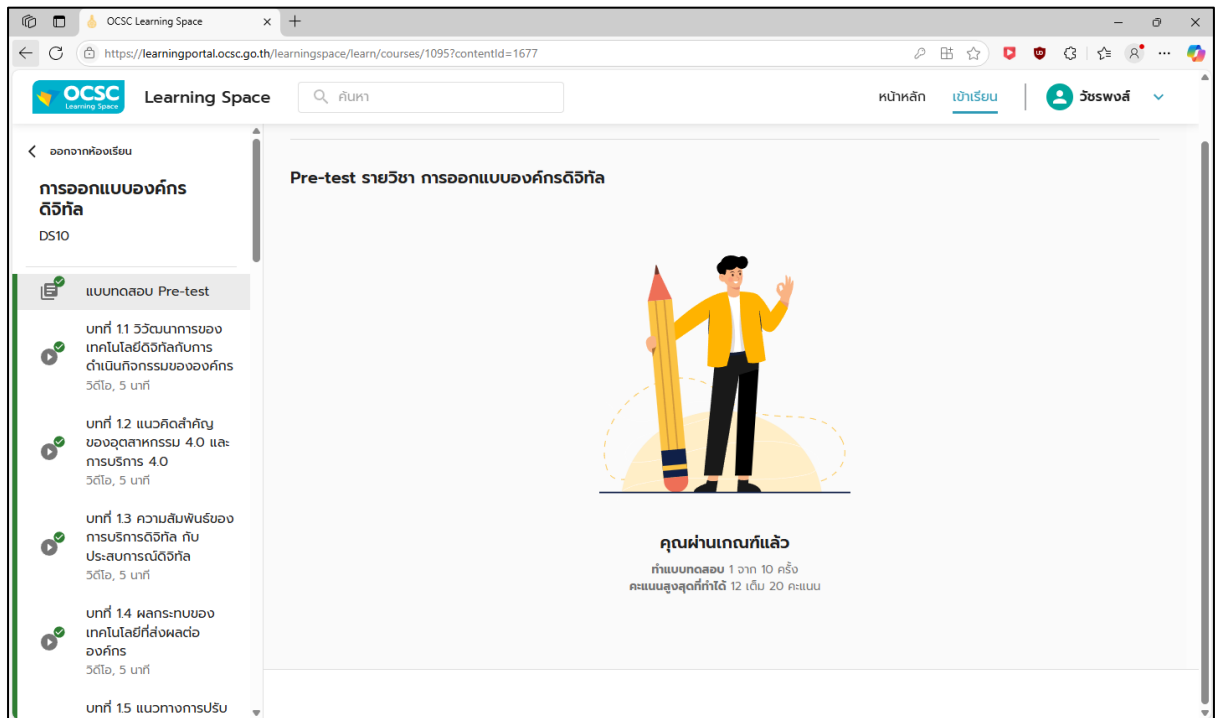


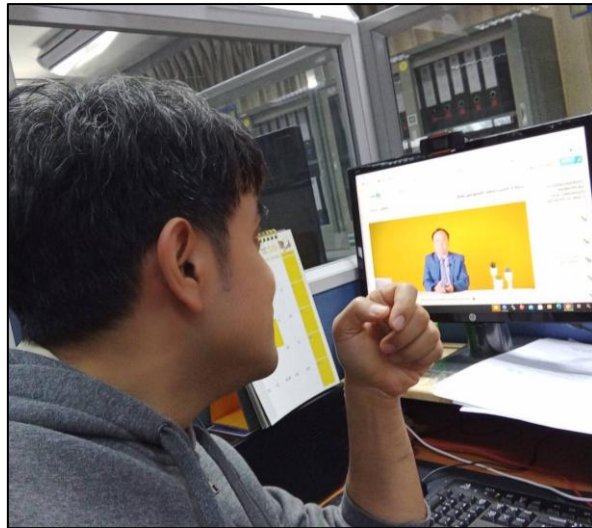


รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10

นายศิริพล พจนวิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์



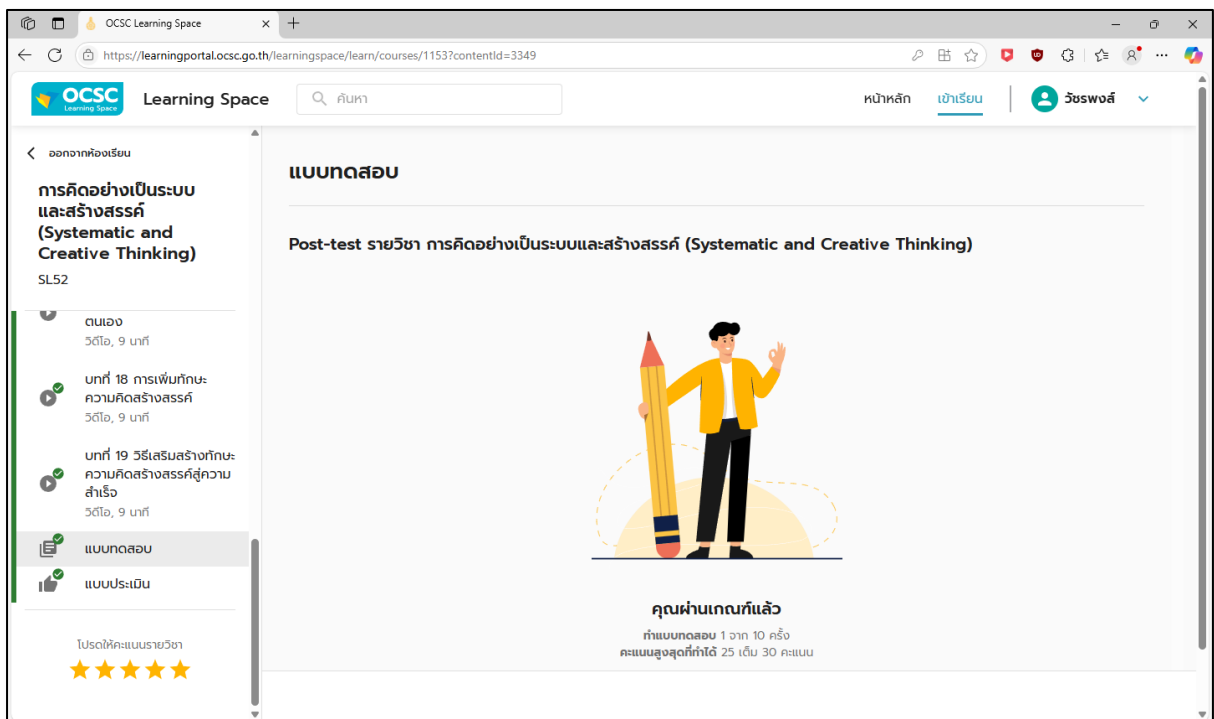
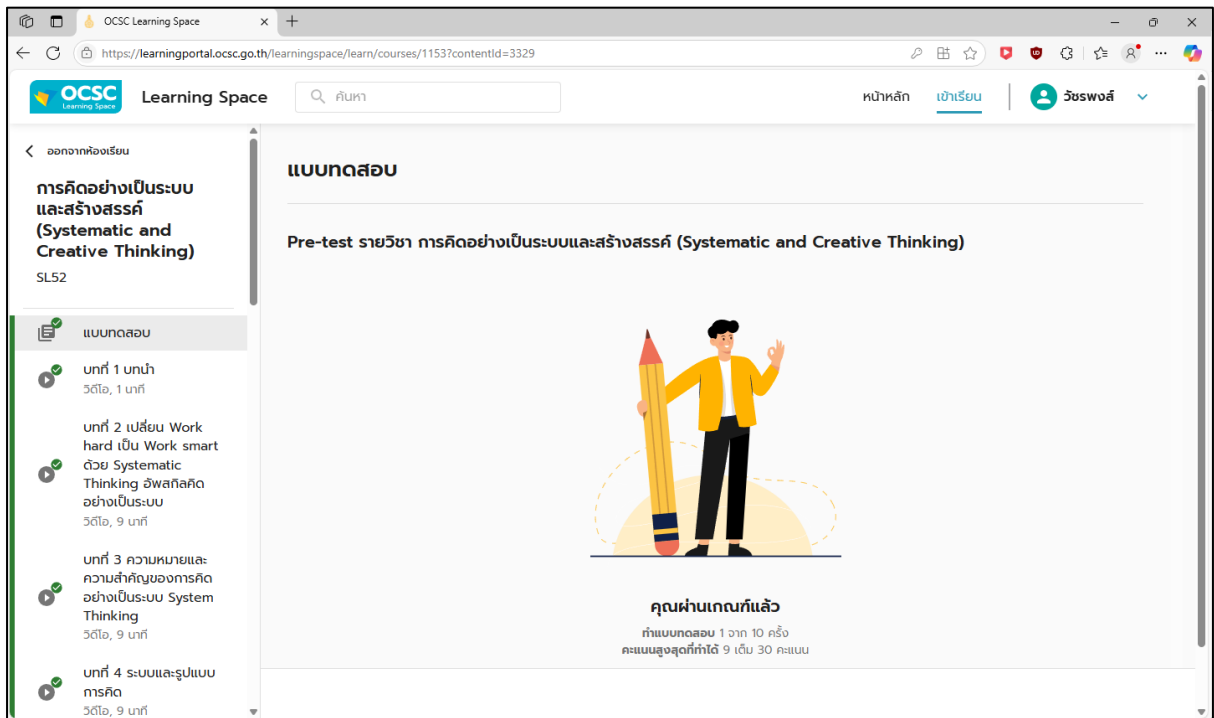


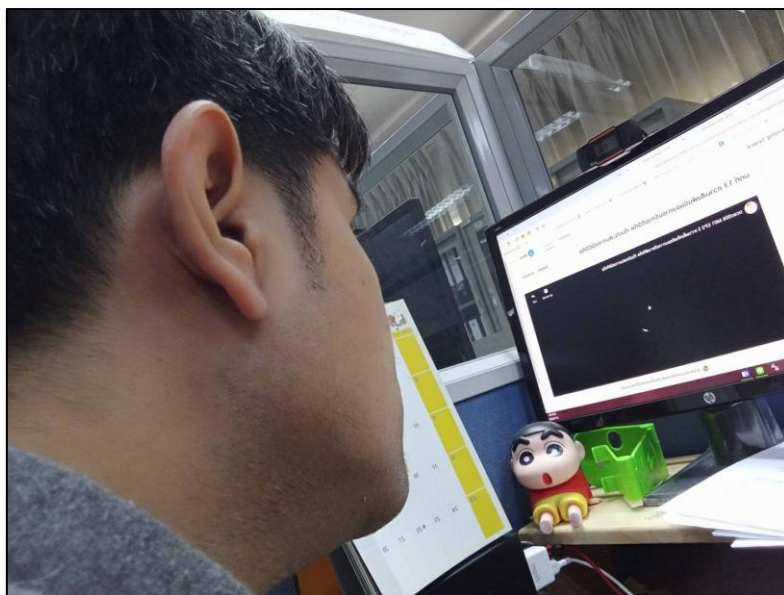
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นายศิริพล พจนวิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์





รูปภาพประกอบการการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ

พลเรือน

ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10

นายสุรัชย์ ภูมิวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

Pre-test รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 12 เต็ม 20 คะแนน

Post-test รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 17 เต็ม 20 คะแนน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรัชย์ ดมวิจิตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำหรับงานคณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส

SL52

สุรัชย์ ภูมิวิจิตรตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

Pre-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 5 เต็ม 30 คะแนน

Post-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 19 เต็ม 30 คะแนน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรชัย ทมวิจิตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



นายปิยะวิทย์ บุญเรือง การออกแบบองค์กรดิจิทัล DS10

learningportal.ocsc.go.th/learningspace/learn/courses/1095?contentId=1703

OCSC Learning Space

ค้นหา

หน้าหลัก | เข้าเรียน | ปิยะวิทย์

< ออกจากห้องเรียน

การออกแบบองค์กรดิจิทัล
DS10

- บทที่ 1.1 วัตถุประสงค์ของการพัฒนาองค์กรดิจิทัล 5 ดีโอ, 5 นาที
- บทที่ 5.5 หลักการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาองค์กรดิจิทัล 5 ดีโอ, 5 นาที
- แบบทดสอบ Post-test**
- แบบประเมินรายวิชา

โปรดให้คะแนนรายวิชา

★★★★★

Post-test รายวิชา การออกแบบองค์กรดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ทำได้ 15 เต็ม 20 คะแนน

learningportal.ocsc.go.th/learningspace/learn/courses/1095?contentId=1677

OCSC Learning Space

ค้นหา

หน้าหลัก | เข้าเรียน | ปิยะวิทย์

< ออกจากห้องเรียน

การออกแบบองค์กรดิจิทัล
DS10

- แบบทดสอบ Pre-test**
- บทที่ 1.1 วัตถุประสงค์ของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร 5 ดีโอ, 5 นาที
- บทที่ 1.2 แนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 5 ดีโอ, 5 นาที
- บทที่ 1.3 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัล กับประสบการณ์ดิจิทัล 5 ดีโอ, 5 นาที

Pre-test รายวิชา การออกแบบองค์กรดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 2 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ทำได้ 8 เต็ม 20 คะแนน



การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) SL52

learningportal.ocsc.go.th/learningspace/learn/courses/1153?contentId=3349

OCSC Learning Space ค้นหา

หน้าหลัก เข้าเรียน ปิยะวิทย์

ออกจากห้องเรียน

การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) SL52

บทที่ 19 วัสดุเสริมสร้างทักษะความคิดสร้างสรรค์สู่ความสำเร็จ 5 ข้อ, 9 นาที

แบบทดสอบ

แบบประเมิน

โปรดให้คะแนนรายวิชา

★★★★★

Post-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 20 เต็ม 30 คะแนน

learningportal.ocsc.go.th/learningspace/learn/courses/1153?contentId=3329

OCSC Learning Space ค้นหา

หน้าหลัก เข้าเรียน ปิยะวิทย์

ออกจากห้องเรียน

การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) SL52

แบบทดสอบ

บทที่ 1 บทนำ 5 ข้อ, 1 นาที

บทที่ 2 เปลี่ยน Work hard เป็น Work smart ด้วย Systematic Thinking อีฟก็คิดอย่างเป็นระบบ 5 ข้อ, 9 นาที

บทที่ 3 ความหมายและความสำคัญของการคิด

Pre-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 9 เต็ม 30 คะแนน



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10
นางสาวสิริพัชร จิรจีรังชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

Pre-test รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดทำได้ 8 เต็ม 20 คะแนน

แบบทดสอบ Post-test

Post-test รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดทำได้ 15 เต็ม 20 คะแนน



รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นางสาวสิริพัชร จิรจีรังชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

Pre-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 20 เต็ม 30 คะแนน

Post-test รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking)



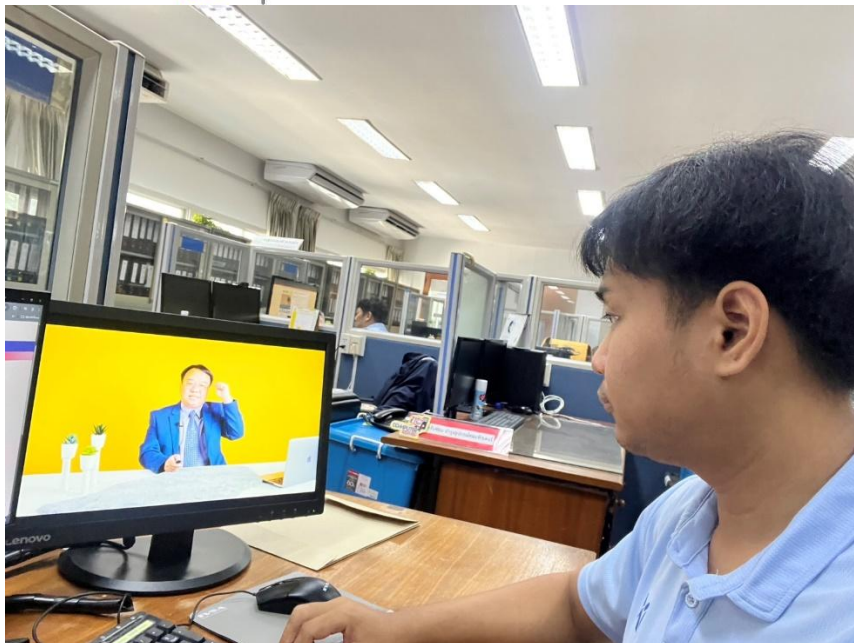
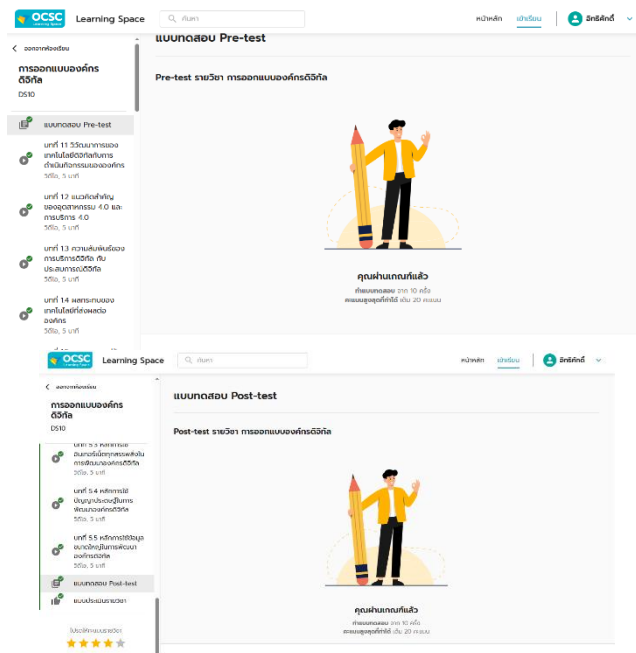
คุณผ่านเกณฑ์แล้ว

ทำแบบทดสอบ 1 จาก 10 ครั้ง
คะแนนสูงสุดที่ได้ 26 เต็ม 30 คะแนน



รูปภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะดิจิทัล (Digital) รายวิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล รหัส DS10
นายอิทธิศักดิ์ ธรรมสา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิทธิศักดิ์ ธรรมสา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

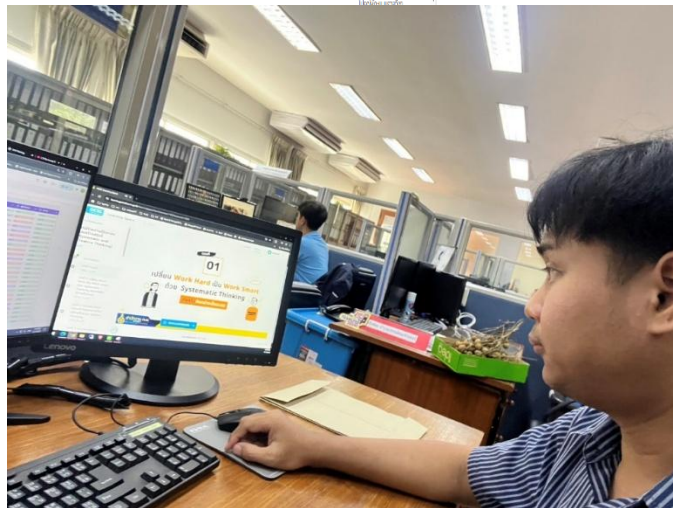
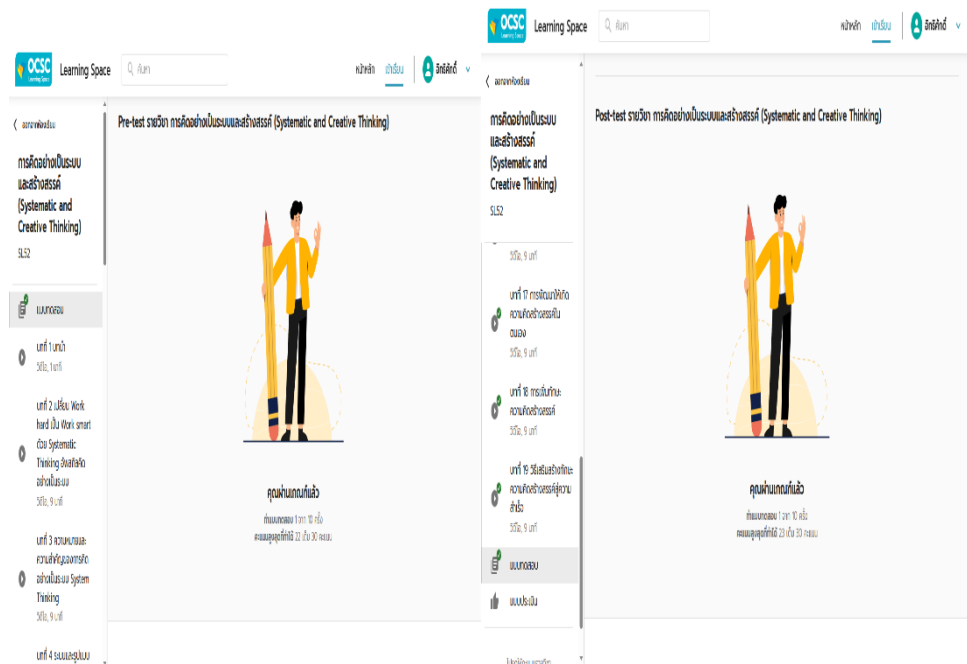


รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2568

จัดการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

รายวิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and Creative Thinking) รหัส SL52

นายอิทธิศักดิ์ ธรรมสา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิทธิศักดิ์ ธรรมสา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (Systematic and
Creative Thinking)

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

