

แผนการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปี ๒๕๖๘

ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ยำเนินการการพัฒนาพัฒนาบุคลากร											การดำเนินงานพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปี ๒๕๖๘	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ประเมินตนเองสมรรถนะดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และ DGA	ข้าราชการ/ พนักงานราชการในสังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทำแบบประเมินผ่านเว็บไซต์ https://dg-sa.tpqi.go.th													ประเมินตนเองด้านทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการได้แก่ ระบบของสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) หรือ DGA ผ่านเว็บไซต์ https://dg-sa.tpqi.go.th
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) ทักษะดิจิทัล	ข้าราชการ/ พนักงานราชการในสังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)
														ประชุมคณะกรรมการและผู้เข้าร่วม(ข้าราชการ/พนักงานราชการฯ	
															ดำเนินการวางแผน กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์
															นำความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาฯ
															วางแผน วิเคราะห์ประเด็นความรู้ ทักษะ ความสามารถฯ
															รายงานผลการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)
การให้บริการที่เป็นเลิศ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ/ พนักงานราชการในสังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)
															ประชุมคณะกรรมการและผู้เข้าร่วม(ข้าราชการ/พนักงานราชการฯ
															ดำเนินการวางแผน กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์
															นำความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาฯ
															วางแผน วิเคราะห์ประเด็นความรู้ ทักษะ ความสามารถ
															รายงานผลการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)ระดับฯ