

แผนการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปี ๒๕๖๗

ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาเพื่อดำเนินการการพัฒนาพัฒนาบุคลากร										การดำเนินงานพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปี ๒๕๖๗		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) ทักษะดิจิทัล	ข้าราชการ/ พนักงานราชการใน สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)ฯ		
														ประชุมคณะทำงานและผู้เข้าร่วม(ข้าราชการ/พนักงานราชการฯ	
															ดำเนินการวางแผน กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ฯ
															นำความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาฯ
															วางแผน วิเคราะห์ประเด็นความรู้ ทักษะ ความสามารถฯ
															รายงานผลการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)ฯ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ ทักษะใน การปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ข้าราชการ/ พนักงานราชการใน สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)ฯ		
															ประชุมคณะทำงานและผู้เข้าร่วม(ข้าราชการ/พนักงานราชการฯ
															ดำเนินการวางแผน กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ฯ
															นำความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาฯ
															วางแผน วิเคราะห์ประเด็นความรู้ ทักษะ ความสามารถ ฯ
															รายงานผลการพัฒนาบุคลากร(ตัวชี้วัดภาคบังคับ)ระดับฯ

UNJ
(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)
ผู้อำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร