

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพยุ่ง ตรีกรมล

ลงนาม นพ

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ

ลงนาม นง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณงนัส พสุรัตน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

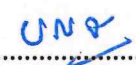
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (5)
			2566		2567								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	1.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล 2.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยง ดิจิทัล 3.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการ พัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร 4.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกล ยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายของ องค์กร	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกล ยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนา ในการทำงานระบบการบริหาร ความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับงาน ธุรการและการด้านพัสดุ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	1.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็น เลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของของหน่วยงาน 2.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็น เลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของ หน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป 3.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ

ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาดตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาดตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน

ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเอกพงศ์ สุวรรณพงศ์

ลงนาม *Ans*

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม *บุณิกา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธนา รัตนจำรูญ

ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาดตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาดตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม

ลงนาม *นง*

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม *UNO*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒. สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓. สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔. สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕. ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒. สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓. พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายปิยะวิทย์ บุญเรือง

ลงนาม *ปิยะวิทย์ บุญเรือง*

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุญิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม *UN 2*

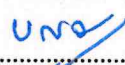
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายศิริพล พจนวิเศษ

ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุรัชย์ ถมวิจิตร

ลงนาม ๕๕๕๕

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุญิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม UN ๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ