

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณัฐกานต์ ท้าวพันวงศ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาระบบด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสุวรรณี กาญจนกุลิต.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุรดา ไพบูลย์.....ลงนาม.....จิณ

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....อน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารจัดการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวภาณุตา บุนนาค

ลงนาม *ln*

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม *UNJ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริหารจัดการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนัยนา สุขใสแก้ว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับงานธุรการ และการด้านพัสดุ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาดตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาดตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววีนภา หิรัญญโกมล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารจัดการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิฑูร ภูสันติ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learn ing)											สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learn ing)											มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายถนอม น้อยหอม

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learn ing)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพานฐิตา หิรัญญะสิริ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนานตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-lea. ning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนานตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพิมพ์พิชชาภัส ศิริวัฒน์

ลงนาม *W*

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ

ลงนาม *UNO*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศ ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวทิพวรรณ อังกาบ

ลงนาม.....ทิพวรรณ

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม.....กนก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความ เสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ องค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนา องค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหาร ความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วน ผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่ เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำ แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มา ปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการ บริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การให้บริการที่ เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศ นำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมา ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและ เข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา โชติกา พันชน

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม UNG

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารจัดการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายคณสร ธนาวุฒิ

ลงนาม *คณสร*

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม *บุณิกา*

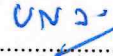
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาระบบด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-lea ning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-lea ning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงาน ราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายปิยวิทย์ ธรรมบุตร

ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลการจัดทำแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ขององค์กร มาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กร เพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีความรู้ทักษะ แนวทาง หลักการ ให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้ประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการเพื่อพัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ