

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพยุ่ง ตริกมล

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา พยุ่ง

(นายพยุ่ง ตริกมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ปณวิ

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนงนภัส พสุรัตน์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	1.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล 2.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล 3.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร 4.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร 5.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	1.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน 2.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป 3.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนงนภัส พสุรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่...15../.....มีนาคม...../..2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่...15../.....มีนาคม..../.....2567...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวบุญิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเอกพงศ์ สุวรรณพงศ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา *Aw*

(นายเอกพงศ์ สุวรรณพงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา *UNJ*

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนา รัตนจำรูญ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธนา รัตนจำรูญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนวรรณ์ บุญทองเนียม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒. สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓. นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔. นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕. วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒. นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา *นอภ*

ผู้บังคับบัญชา *นทว*

(นางสาวนวรรณ์ บุญทองเนียม)

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายปิยะวิทย์ บุญเรือง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา ปิยะวิทย์ บุญเรือง

(นายปิยะวิทย์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา อนุชา

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายศิริพล พจนวิเศษ

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา ศิริพล

(นายศิริพล พจนวิเศษ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา อุทว

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุรัช ฌมวิจิตร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.นำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.นำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.นำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา สุรัช

(นายสุรัช ฌมวิจิตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา จตุพร

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗