

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพยุ่ง ตรีกลม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพยุ่ง ตริกมล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา พยุ่ง

(นายพยุ่ง ตริกมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา วนิดา

(นางสาววนิดา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณงณัท พสุรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	1.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล 2.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล 3.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร 4.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร 5.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	p เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้ว ดีขึ้น o	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมเนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป และป้องกันมิให้กระทบต่องานธุรการและงานด้านพัสดุ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	1.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน 2.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป 3.พัฒนานตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	p เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้ว ดีขึ้น o	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวังต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวณงณัท พสุรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่.....15...../.....มี.ค...../2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่...15...../.....มี.ค...../.....2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัชรพงษ์ ชื่นพิมลชาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

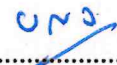
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเอกพงศ์ สุวรรณพงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนานตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเอกพงศ์ สุวรรณพงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *Oew.*

(นายเอกพงศ์ สุวรรณพงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา *บ.ก.*

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศิริพล พจนวิเศษ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้นักวิชาการของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเห็นความคาดหวัง ต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศิริพล พจนวิเศษ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *ศิริ*

(นายศิริพล พจนวิเศษ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา *อุษ*

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนา รัตนจำรูญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนา รัตนจำรูญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธนา รัตนจำรูญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนวรรณ์ บุญทองเนียม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒. สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓. สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔. สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕. ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒. สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓. พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/Growth Mindset/กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวนวรรตน์ บุญทองเนียม)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปิยะวิทย์ บุญเรือง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้นักวิชาการของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปิยะวิทย์ บุญเรือง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *ปิยะวิทย์ บุญเรือง*

(นายปิยะวิทย์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา *UNG*

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุรัชย์ ถมวิจิตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

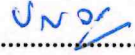
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายสุรัชย์ ถมวิจิตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุรัช ภูมิวิจิตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนาองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมเนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้อุบลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป