

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายคงสร ธนาวุฒิ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตวิทยาบริการ พัฒนาการบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายคงสร ธนาวุฒิ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลา และย้อนกลับไปฟังซ้ำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ด จ

(นายคงสร ธนาวุฒิ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา อุจ

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภาณุตา บุญนาค

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภาณุตา บุนนาค

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนรู้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

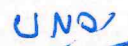
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวภาณุตา บุนนาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนัยนา สุขใสแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป และป้องกันมิให้กระทบต่องานธุรการและงานด้านพัสดุ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนัยนา สุขใสแก้ว.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนรู้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวนัยนา สุขใสแก้ว.....)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรวินภา หิรัญญโกมล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเห็นความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรวีณา หิรัญญโกมล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนรู้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวรวีณา หิรัญญโกมล.....)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

วันที่...๑๕...../.....มีนาคม.../...๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

วันที่...๑๕...../.....มีนาคม.../...๒๕๖๗....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิฑูร ภูสันติ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเห็นคุณค่าความหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิฑูร ภูสันติ.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายพิฑูร ภูสันติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐกานต์ ท้าวพันวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีผลกีดกันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมเนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้บริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในการเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวณัฐกานต์ ท้าวพันวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายถนอม น้อยหอม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสภาพัฒนธรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายถนอม น้อยหมอ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายถนอม น้อยหมอ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพานฐิตา หิรัญญะสิริ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเห็นความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพานธิศา หิรัญญะสิริ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

ขาดเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนการสอน การเรียนไม่ต่อเนื่อง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพานธิศา หิรัญญะสิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพิมพ์พิชชาภัต ศิริวัฒน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตวิทยาส่งเสริมการบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพิมพ์พิชชาภัส ศิริวัฒน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลา และย้อนกลับไปฟังซ้ำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

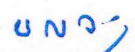
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวพิมพ์พิชชาภัส ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวทิพวรรณ อังกาบ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้อุบัติการณ์ของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวทิพวรรณ อังกาบ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ทิพวรรณ*

(นางสาวทิพวรรณ อังกาบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๕/มีนาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....*Unw*

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕/มีนาคม/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธรรดา ไพบูลย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมเนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเห็นความคาดหวัง ต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนรู้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธรรดา ไพบูลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุวรรณี กาญจนกุลิต.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้องค์กรได้มีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อให้บริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้บริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเห็นความคาดหวัง ต่อไป

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสุวรรณี กาญจนกุลิต.....)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปิยวิทย์ ธรรมบุตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒. สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓. สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔. สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕. ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒. สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓. พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปิยวิทย์ ธรรมบุตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายปิยวิทย์ ธรรมบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มสารสนเทศและข้อมูลสถิติ

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางปัทมาภรณ์ ฐปฐา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒. สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓. สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔. สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕. ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริหารของหน่วยงาน ๒. สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓. พัฒนตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางปัทมาภรณ์ รูปบูชา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

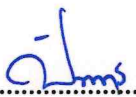
การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางปัทมาภรณ์ รูปบูชา.....)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน....

วันที่...๒๑...../.....พฤษภาคม.../...๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

วันที่...๒๑...../.....พฤษภาคม.../...๒๕๖๗....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวขวัญจิรา ยงพรหม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมเนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการบริหารจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset /กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวังต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวขวัญจิรา ยงพรหม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวขวัญจิรา ยงพรหม.....)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรปฏิบัติงาน.....

วันที่...๒๑...../.....พฤษภาคม.../...๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

วันที่...๒๑...../.....พฤษภาคม.../...๒๕๖๗....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวโชติกา พันชน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล ๒.สามารถนำแผนการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรมาปรับใช้บริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล ๓.สามารถนำแนวคิดต้นแบบการประเมินการพัฒนางานองค์กรด้านสถาปัตยกรรมขององค์กรมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงดิจิทัลในองค์กร ๔.สามารถนำแนวทางการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์บริหารพัฒนาระบบดิจิทัลไปสู่เป้าหมายขององค์กร ๕.ทำทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ปัญหาอุปสรรคที่มีส่วนผลักดันให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรไปสู่เป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้ หาข้อมูล ศึกษากระบวนการบริหารความเสี่ยงทางดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑.ทำให้รู้ทักษะ แนวทาง หลักการให้บริการที่เป็นเลิศนำมาปรับใช้เพื่อการบริการของหน่วยงาน ๒.สามารถนำหลักการจัดการบริการที่เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการ/พนักงานราชการในองค์กรเพื่อให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นเลิศต่อไป ๓.พัฒนาตนเองในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเข้าถึงการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษา เรียน เพิ่มเกี่ยวกับการสร้างการบริการที่ดีเป็นเลิศที่สามารถทำให้อุบลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก/ Growth Mindset / กระบวนการพัฒนา การบริการที่เป็นเลิศ และเหนือความคาดหวัง ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวโชติกา พันชน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์มีเนื้อหาในรายวิชาที่กระชับ ไม่มีข้อมูลเอกสารประกอบการศึกษาทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาเพื่อการเรียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความต่อเนื่อง มีสมาธิ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวโชติกา พันชน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗