แบบฟอร์มที่ 2.2

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน___ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร___

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา การอบรมหลักสูตร "ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 32"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความสำคัญ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	นางสาวณัฐกานต์ ท้าวพันวงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	-	3	4	การสั่งสมความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ม.ค.-60	*27-ม.ค.-60*	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _1_ คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา การอบรมหลักสูตร "ศิลปะการพูด การเป็นพิธีกร การจัดพิธีการ"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความสำคัญ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	นางสาวณัฐกานต์ ท้าวพันวงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	-	3	4	การสั่งสมความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ก.พ.-60	*19-ก.พ.-60*	4
กลุ่มคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	นายศิริพล พจนวิเศษ	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	4	การสั่งสมความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ก.พ.-60	*19-ก.พ.-60*	4
กลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายศักดิ์สิทธิ์ จริยาเลิศศักดิ์	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	3	4	การสั่งสมความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ก.พ.-60	*19-ก.พ.-60*	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _3_ คน												