

สรุปการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง
“การใช้งานระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์
(Economic Investment Zone of Livestock System)”

จากการดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์ (Economic Investment Zone of Livestock System)” ระหว่างวันที่ 24 สิงหาคม – 3 กันยายน 2558 จำนวน 4 160 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 132 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.50 ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม ฯ ประกอบด้วย

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะทั่วไป

(n=132)

ลักษณะทั่วไป	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	86	65.15
หญิง	46	34.85
2. อายุ		
อายุ 20 – 30 ปี	28	21.21
อายุ 31 – 40 ปี	46	34.85
อายุ 51 – 50 ปี	27	20.45
อายุ 51 ปีขึ้นไป	31	23.48
3. ตำแหน่ง		
ข้าราชการ	71	53.79
พนักงานราชการ	61	46.21

(n=132)

ลักษณะทั่วไป	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
4. หน่วยงานในสังกัด		
ส่วนกลาง	62	46.97
สำนักงานปศุสัตว์เขต	14	10.61
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	56	42.42
5. วุฒิการศึกษา		
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3.03
ปริญญาตรี	99	75.00
ปริญญาโท	29	21.97
รวม	31	100

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย (65.15%) มากกว่าเพศหญิง (34.85%) มีอายุระหว่าง 31-40 ปีมากที่สุด (34.85%) รองลงมา คือ อายุ 51 ปีขึ้นไป (23.48%) และอายุ 20-30 ปี (21.21%) อายุ 41-50 ปี (20.45%) ตามลำดับ ซึ่งเป็นข้าราชการ (53.79%) และพนักงานราชการ(46.21%) โดยสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง (46.97%) สำนักงานปศุสัตว์เขต (10.61%) และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด (42.42%) และมีการศึกษาระดับปริญญาตรี (75.00%) มากที่สุด รองลงมา คือ มีการศึกษาระดับปริญญาโท (21.95%) และอนุปริญญาหรือเทียบเท่า (3.03%) ตามลำดับ

1.2 การประเมินวัตถุประสงค์โครงการ

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและร้อยละ ของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

(n=132)

รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
วัตถุประสงค์โครงการ			
1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์	4.13	0.4489	มากที่สุด
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้งานระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์	4.05	0.5323	มากที่สุด
รวม	4.09	0.4523	มากที่สุด

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความคิดเห็นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์ อยู่ในระดับมากที่สุด มีความคิดเห็นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้งานระบบ ภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้าน ปศุสัตว์ อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

1.3 การประเมินผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและร้อยละ ของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของวิทยากร

(n=132)

รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
วิทยากร			
1. มีประสบการณ์ รอบรู้ในเนื้อหาที่บรรยาย	4.07	0.4915	มากที่สุด
2. มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตรงตามเนื้อหาหลักสูตร	4.14	0.3782	มากที่สุด
3. สามารถถ่ายทอด และสื่อสารได้น่าสนใจ เข้าใจง่าย ชัดเจน	3.96	0.5405	มาก
4. สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดี เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	3.92	0.5961	มาก
5. เปิดโอกาสให้สอบถามและให้ข้อมูลกลับได้ชัดเจน	4.05	0.5697	มากที่สุด
6. มีเทคนิควิธีการสอน การใช้สื่อและเอกสารการสอนเหมาะสม สอดคล้องกับเนื้อหา	3.92	0.6354	มาก
7. เทคนิควิธีการที่วิทยากรใช้ สอดคล้องกับระยะเวลาในการฝึกอบรม	3.92	0.5591	มาก
8. เทคนิควิธีการที่วิทยากรใช้ เหมาะสมกับจำนวนผู้รับการฝึกอบรม	3.97	0.5182	มาก
รวม	3.99	0.4041	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของวิทยากร อยู่ในระดับมาก โดยมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตรงตามเนื้อหาหลักสูตร มากที่สุด รองลงมา คือ มีประสบการณ์ รอบรู้ในเนื้อหาที่บรรยาย เปิดโอกาสให้สอบถามและให้ข้อมูลกลับได้ชัดเจน มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด และมีเทคนิควิธีการที่วิทยากรใช้ เหมาะสมกับจำนวนผู้รับการฝึกอบรม สามารถถ่ายทอด และสื่อสารได้น่าสนใจ เข้าใจง่าย ชัดเจน เทคนิควิธีการที่วิทยากรใช้ สอดคล้องกับระยะเวลาใน

การฝึกอบรม และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดี เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและร้อยละ ของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของโครงการในภาพรวม

(n=132)

รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. เนื้อหาในหลักสูตรมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการ	4.07	0.5984	มากที่สุด
2. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจนตรงกับหลักสูตร	4.04	0.5100	มากที่สุด
3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรม	3.95	0.6002	มาก
4. สถานที่จัดการฝึกอบรมมีความเหมาะสม โสตทัศนูปกรณ์พร้อม	4.06	0.5307	มากที่สุด
5. ความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม	4.04	0.4947	มากที่สุด
6. ความพึงพอใจต่อเทคนิคการจัดการฝึกอบรมในภาพรวม	3.92	0.5503	มาก
7. ความพึงพอใจต่อสถานที่การฝึกอบรมในภาพรวม	3.97	0.6250	มาก
8. ภาพรวมในการจัดโครงการนี้	3.98	0.5799	มาก
9. สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4.05	0.5544	มากที่สุด
10. ประโยชน์และความคุ้มค่า ของโครงการ	4.14	0.5767	มากที่สุด
รวม	4.02	0.4055	มากที่สุด

จากตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีประโยชน์และความคุ้มค่าต่อโครงการ มากที่สุด รองลงมา คือ เนื้อหาในหลักสูตรมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการ สถานที่จัดการฝึกอบรมมีความเหมาะสม โสตทัศนูปกรณ์ พร้อม สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจนตรงกับหลักสูตร และความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด และ ภาพรวมในการจัดโครงการนี้ ความพึงพอใจต่อสถานที่การฝึกอบรมในภาพรวม การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ความพึงพอใจต่อเทคนิคการจัดการฝึกอบรมในภาพรวม มีคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ

การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-Test) และแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) สามารถสรุปผลได้ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบคะแนนความรู้ก่อนและหลังการอบรม

แบบทดสอบ	ต่ำสุด	สูงสุด	\bar{X}	S.D.	t	P
ก่อนการอบรม	4	17	11.88	2.8047	24.71	0.000
หลังการอบรม	12	20	17.23	1.4973		

*P<0.05

จากตารางที่ 5 พบว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 11.88 คะแนน โดยคะแนนความรู้หลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 17.23 คะแนนจากคะแนนเต็ม 20 คะแนน และเมื่อทดสอบคะแนนความรู้ก่อนและหลังการสัมมนาด้วยค่าทางสถิติทดสอบ t test = 24.71 สามารถสรุปได้ว่าคะแนนความรู้หลังการอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางที่ 0.05

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

เนื้อหาหลักสูตร

- ดี ตรงกับการใช้ในระดับพื้นที่
- เนื้อหาดีมาก แต่ไม่ชัดเจน เพิ่มคู่มือที่มีรายละเอียดมากกว่านี้ อาจจะมีการนำไปใช้ประโยชน์น้อย บุคลากรน้อยควรเก็บข้อมูลมากขึ้น อาจต้องเพิ่มงบประมาณในการจัดเก็บหรือลบข้อมูล เพื่อใช้งานสมบูรณ์ และทันช่วงเวลา
- ควรจะมีเนื้อหา วัน เวลาให้มากขึ้น แต่โปรแกรมที่นำมาอบรมยังไม่สมบูรณ์ ควรเป็นการอบรมในลักษณะช่วยแก้ไข เพิ่มเติม ตรวจสอบ Software ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งานหรือผู้ปฏิบัติงาน
- การบรรยายในส่วนของ Admin น่าจะลงรายละเอียดมากกว่านี้ ควรเพิ่มเนื้อหาในส่วนของ Admin มากกว่านี้ เช่นการเพิ่ม Layer การเพิ่มประเภทข้อมูล การสร้างแบบฟอร์ม การจัดการกลุ่มข้อมูล พื้นที่ การตั้งค่าสี การนำเข้า/ส่งออกข้อมูล ซึ่งในอนาคตต้องมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างแน่นอน แต่วิทยากรละเอียด/ข้ามเนื้อหาเหล่านี้ไป หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจะทำเช่นไร ผู้ใดจะมีหน้าที่รับผิดชอบ
- ควรมีความหลากหลายมากกว่านี้ และยังไม่ครอบคลุม ทุกชั้นข้อมูล

วิทยากร

- วิทยากรไม่มีความชำนาญ
- วิทยากรมีความรู้ดี สามารถสอนให้ความรู้ได้เข้าใจดี แต่ควรเพิ่มเนื้อหาบทเรียนลงในแผ่นซีดี เพื่อศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมหรือถ่ายทอดให้บุคคลอื่นจะได้ง่ายและเป็นการดีมาก

- วันแรก พูดเร็ว คำพูดไม่ค่อยชัดเจน , วันที่ 2 พูดได้ชัดเจน
- การเตรียมพร้อมในการอบรมยังไม่ดี ควรมีการซักซ้อมการบรรยาย
- วิทยากรเต็มใจให้คำแนะนำ

เทคนิควิธีการฝึกอบรมฯ

- เทคนิควิธีการฝึกอบรมเหมาะสม
- เทคนิคการเตรียมพร้อมของวิทยากรยังไม่พร้อม และ บางเรื่องสอนเร็วเกินไป

สถานที่

-สถานที่ที่เหมาะสม บรรยากาศห้องอบรมดี ทำให้เกิดกระตือรือร้นต่อการอบรมแต่สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่ดีนัก

- ห้องบรรยายมีแสงไฟน้อย แสงไฟเป็นสีเหลืองทำให้ปวดตา อาหารกลางวันไม่ค่อยสะดวก
- ควรใช้ที่ภาคสนาม เนื่องจากต้องใช้ระบบสื่อสารไร้สายและสัญญาณ GPS
- ควรรหาสถานที่ที่มีที่จอดรถสะดวกกว่านี้
- ควรจัดต่างหวัดตามเขต เพื่อลดการเดินทางของผู้เข้าร่วมอบรม เนื่องจากการเดินทางลำบาก รถติด

สื่อเอกสารประกอบการฝึกอบรมฯ

-เอกสารประกอบการฝึกอบรมไม่สอดคล้องกับความต้องการฝึกอบรมของ Admin และยังไม่ละเอียด ควรทำแบบ step by step เป็นลำดับตั้งแต่เริ่มจนจบแต่ละเฟรมและควรจะมีเนื้อหาในรูปแบบ
-ควรทำรายละเอียดแต่ละขั้นตอน เช่น การคลิกตรงนี้ และจะขึ้นหน้าต่างแบบนี้ แล้วเลือกตรงนั้น ตรงนี้ ไปเลย คือ เป็นคู่มือ ปฏิบัติงานระบบนี้ไปเลย ถ้าปี 2559 ถ้าใช้ได้จริง ควรมีคู่มือแจกอีกครั้ง
-ควรมีแผ่นซีดี เนื้อหาวิชาการนำไปใช้ จะได้ศึกษาย้อนหลังหรือถ่ายทอดให้บุคคลอื่นเข้าใจมากขึ้น
-อุปกรณ์ที่ให้นำไปฝึกอบรมหากผู้เข้าอบรมไม่มีอุปกรณ์ ผู้จัดควรมีสำรองให้เพื่อให้การฝึกอบรมได้ประสิทธิภาพมากกว่าเดิม

อื่นๆ

- ประโยชน์การนำไปใช้ ยังมีน้อยในระดับจังหวัด อำเภอ
- เวลาในการฝึกอบรมสั้นเกินไป
- ที่พักดี และ คณะผู้ดำเนินการจัดโครงการ ดี
- ควรจัดทำคู่มือการใช้โปรแกรมให้หน่วยงานด้วยครับ
- ควรจัดทบทวน เพราะยังมีข้อปัญหาที่ควรติดตามอีกมาก
- ขาดอุปกรณ์ในการเรียน Table
- ต้องมีความพร้อมด้าน Wifi / และข้อมูลในแผน Support มากขึ้น

- ควรให้เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์เข้าอบรมด้วย
- จัดให้มีการอบรมอีก แล้วใช้งานได้จริงจะเกิดประโยชน์สูงสุด
- ควรจัดชั้นข้อมูล(Layer) ให้ตรงกับข้อมูลของกรมปศุสัตว์มากที่สุด
- ในการเพิ่มข้อมูลของพิกัดของข้อมูล Url. ยังทำงานได้ไม่ชัดเจน
- ควรต้องอบรม ผู้ใช้งานเจาะลึกมากกว่านี้ เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ ที่ต้องใช้ประสบการณ์ในการทำงานพอสมควร

ส่วนที่ 4 ภาพกิจกรรมจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์ (Economic Investment Zone of Livestock System”





