

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	15	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	10
	รอบการประเมิน	1 / 2561		

*เกณฑ์คะแนนประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)E-learning	4)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง
ค	8	10	8	10	18	0	0	0
ค	53.33	100.00	53.33	100.00	0	0	0	4
ค	8	10	8	10	0	0	0	0
ค	53.33	100.00	53.33	100.00	0	0	0	14
ค	8	10	8	10	0	0	0	0
ค	53.33	100.00	53.33	100.00	0	0	0	0
ค	8	10	8	10	0	0	0	0
ค	53.33	100.00	53.33	100.00	0	0	0	0
ค	8	10	8	10	0	0	0	0
ค	53.33	100.00	53.33	100.00	0	0	0	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	คะแนนประเมินตนเองโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
									ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	คะแนนประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางเพ็ญแข สายเชื้อ	ข้าราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
2	นางสาวณัฏฐา บุณาค	ข้าราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
3	นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น	ข้าราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
4	นายกรกนก ยุระชัย	ข้าราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
5	นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตงาน	ข้าราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
6	นายพยุข ตริภมณ	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
7	นายศิริพล พจนวิเศษ	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่ทับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง หลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินซึ่งการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
8	นายปิยะวิทย์ บุญเรือง	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
9	นางสาววันรัตน์ บุญทองเนียม	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
10	นายธนา รัตนจำรูญ	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
11	นายสุรชัย ฌมวิจิตร	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
12	นายศักดิ์สิทธิ์ จรรย์เลิศศักดิ์	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
13	นายธรรมรัตน์ เนาว์สูงเนิน	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
14	นางสาวนงนภัส พสุรัตน์	พนักงานราชการ	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Adobe Photoshop	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
15	นายปิยะวิทย์ ธรรมบุตร	ข้าราชการ	Big Data	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น		Big Data in Practice	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	4	4	4
16	นางสาวพานัฐคา ทิรัญญะสิริ	ข้าราชการ	การสุ่มตัวอย่าง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น		วิชาสถิติระดับกลาง รุ่น 34	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	4	4	4
17	นางสาวณัฐกานต์ ท้าวพันวงศ์	ข้าราชการ	การจัดทำขอบเขตงาน (TOR)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น		การจัดทำขอบเขตงาน (TOR) และการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (Spec)	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	4	4	4
18	นายวัชรพงศ์ ชื่นพิมพ์ลาภกิจ	พนักงานราชการ	Big Data	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น		Big Data in Practice Training รุ่นที่ 2	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	4	4	4